

# Code of Conduct for

## leverandørsamarbejde på Metalskolen Jørlunde Kursus- og Conferencecenter

På Metalskolen Jørlunde har vi forpligtet os til at arbejde aktivt med FN's Global Compacts 10 principper indenfor de fire hovedområder: menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø/klima og anti-korruption. Derudover er vi Green Key certificerede og har stor fokus på de 17 Verdensmål.

Metalskolen Jørlunde har, som en del af Dansk Metal, altid haft et særligt ansvar for at bidrage positivt til samfundet. Hos os skal arbejdet med samfundsansvar forankres på lige fod med øvrige initiativer i vores samlede strategi og i vores værdier. Der skal for medarbejdere på Metalskolen Jørlunde være en fælles holdning om, at medlemskabet af FN's Global Compact er en forpligtigelse, som vi tager alvorligt, ligesom vi stiller store krav til vores leverandører.

Denne Code of Conduct er gældende for alle virksomheder, der leverer produkter og/eller tjenester til Metalskolen Jørlunde og omhandler de principper, som forventes accepteret og som minimum overholdt.

### Leverandørkrav

Vi stiller store krav til vores leverandører og forlanger, at de ved underskrift af tro- og love erklæring tilkendegiver, at de har forholdt sig til denne Code of Conduct, at de overholder gældende lovgivning om arbejdsmiljø, menneskerettigheder og korruption, samt at virksomheden enten har indgået kollektiv overenskomst med relevante faglige organisationer under FH eller er medlem af en arbejdsgiverorganisation tilhørende Dansk Arbejdsgiverforening. Det er leverandørens opgave at sikre, at eventuelle underleverandører lever op til Metalskolen Jørlundes krav.

### Arbejdsmiljø og arbejdsforhold

Vi forventer, at leverandøren sikrer et godt arbejdsmiljø både fysisk og psykisk for deres medarbejdere. Det forventes ligeledes, at leverandøren fastsætter arbejdstid, løn og overarbejdsbetaling i overensstemmelse med gældende love, regler og overenskomster samt sikrer, at medarbejdere har mulighed for at udføre deres arbejde sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Medarbejdere må ikke diskrimineres på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk overbevisning, alder, nationalitet, social eller etnisk baggrund, seksuel orientering eller anden status.

Leverandører må hverken direkte eller indirekte gøre brug af børnearbejde eller tvangsarbejde.

### Miljø og klima

Grundlæggende handler bæredygtighed for os om, at vi skal reducere vores klimaaftryk mest muligt. Fokus på energiforbrug, omfattende affaldssortering, reducere af madspild, økologi, vores samlede CO<sub>2</sub>-aftryk og biodiversitet er blot nogle af de områder, hvor Metalskolen Jørlunde ønsker at gøre en forskel.

Metalskolen Jørlunde forventer, at vores samarbejdspartnere identificerer og håndterer miljøpåvirkninger fra deres virksomhed. Det indebærer, at de minimerer udledningen af CO2, og at de engagerer sig i at fremme miljømæssig ansvarlighed, effektiv affaldshåndtering og en hensigtsmæssig brug af naturressourcer.

### **Antikorrupption**

Metalskolen Jørlunde tolererer ikke nogen form for korrupption eller bestikkelse. Leverandører må ikke benytte gaver, fordele eller andre former for kompensation, som kan få indflydelse på beslutningsprocessen på en korrump måde, uanset om dette sker direkte eller gennem en tredjepart.

### **Mission**

Ud over vores arbejde med CSR inden for egne rækker, er vores mission at udfordre og inspirere vores leverandører til at arbejde aktivt med miljø og samfundsansvar. Vi oplever alle, at samfundet i stigende grad forventer, at specielt virksomheder forholder sig aktivt til emnet, og vi vil gerne give vores erfaringer videre.

### **Misligholdelse**

Hvis en leverandør ikke kan eller vil leve op til kravene i denne Code of Conduct, afbrydes leverandørforholdet.

### **Tro og love-erklæring**

Blanketten på sidste side bedes udfyldt og returneret til: [metalskolen@danskmetal.dk](mailto:metalskolen@danskmetal.dk)

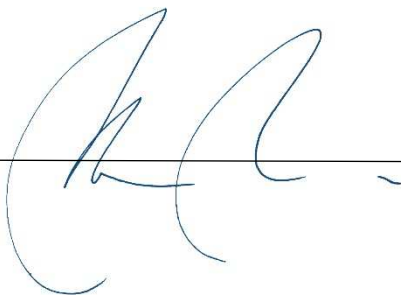
Tag endelig kontakt til os ved spørgsmål, ligesom Metalskolen Jørlunde forbeholder sig retten til at tage kontakt til leverandør, såfremt der er behov for yderligere dokumentation.

Direktør Morten Madsen i samarbejde med Metalskolen Jørlundes CSR- og miljøudvalg september 2022.

Sep. 2022

Dato

Underskrift



## Metalskolen Jørlunde leverandørkrav tro og loveerklæring

Metalskolen Jørlunde er Dansk Metals Kursus- og Conferencecenter og som sådan en del af Den Danske Model. På Metalskolen Jørlunde har vi ligeledes valgt at tilslutte os og efterleve FN Global Compacts 10 principper indenfor de fire hovedområder: menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø/klima og anti-korruption. Metalskolen stiller derfor krav til leverandører og eventuelle underleverandører samt samarbejdspartnere om, at virksomheden har indgået kollektiv overenskomst med relevante faglige organisationer eller er omfattet af en kollektiv overenskomst gennem medlemskab af en arbejdsgiverorganisation tilhørende Dansk Arbejdsgiverforening.

Denne blanket bedes udfyldt og returneret til: [metalskolen@danskmetal.dk](mailto:metalskolen@danskmetal.dk)

Firmanavn:	
CVR-nummer:	
Kontaktperson:	
Telefonnummer:	
Mail:	
Virksomheden har overenskomst med:	
Overenskomst er gældende for følgende faggruppe:	
Virksomheden er medlem af følgende arbejdsgiverorganisation:	

Virksomheden har en miljøpolitik og arbejder aktivt for at mindske dens miljøpåvirkning

Ved underskrift bekræfter underskriver på tro og love korrektheden af ovenstående oplysninger samt tilkendegiver, at ovenstående virksomhed ligeledes har forholdt til Metalskolens Code of Conduct og overholder gældende lovgivning om arbejdsmiljø, menneskerettigheder og korruption.

---

Dato

Underskrift

Metalskolen Jørlunde tager behandling af dine persondata alvorligt. Vi sikrer rimelig og gennemsigtig databehandling i overensstemmelse med gældende regler om behandling af persondata. Læs mere om Metalskolen Jørlundes privatlivspolitik på [www.metalskolen.dk](http://www.metalskolen.dk).