

METALSKOLEN JØRLUNDE



COP-RAPPORT 2023

Indholdsfortegnelse

Forord	3
Indledning	5
Menneske- og arbejdstagerrettigheder	9
Miljø	15
Antikorruption	26
Vi ser fremad	27

Forord

af direktør Morten Madsen

Metalskolen Jørlunde Kursus- og Konferencecenter stræber efter at skabe et miljø, hvor læring, udvikling og vidensdeling udfolder sig.

Det være sig for de mange virksomheder og organisationer der booker sig ind hos os, som for Dansk Metals tillidsvalgte der vælger at tage en uddannelse med henblik på at styrke deres kompetencer og viden, så de bliver klædt på til at bidrage til gode løn- og arbejdsforhold på deres arbejdspladser.

Vores ønske om at være et sted for læring og udvikling strækker sig ud over Metalskolens matrikel. Vi ønsker også at formidle, inspirere og bringe vores viden videre omkring arbejdet med CSR med henblik på også at bidrage til at forme en mere bæredygtig og ansvarlig fremtid for vores samfund.

Fortællingen om vores arbejde med CSR er vigtig, fordi den giver mening og sammenhæng til vores initiativer inde for CSR og bæredygtighed, og vi skaber igennem fortællingen forståelse og engagement hos både vores gæster og hos medarbejderne.

I 2023 oplevede vi, hvordan vores nye CSR-årshjul effektivt bidrog til synliggørelsen, engagementet og ikke mindst interaktionen med vores gæster.

I årshjulet planlægger vi fokusuger dedikeret til bestemte emner som fx madspild, økologi og biodiversitet, hvor specielle begivenheder og initiativer bliver igangsat. I 2024 udvider vi vores CSR-årshjul med en bredere vifte af fokusuger, ligesom vi vil have ekstra fokus på dialog og formidling af vores CSR-indsats.

Også i samarbejdet med vores leverandører ønsker vi at skabe dialog med henblik på at sikre, at vores grønne profil forbliver i front. Fx er indsamlingen af data til vores CO2-regnskab afgørende for at forstå vores miljø-



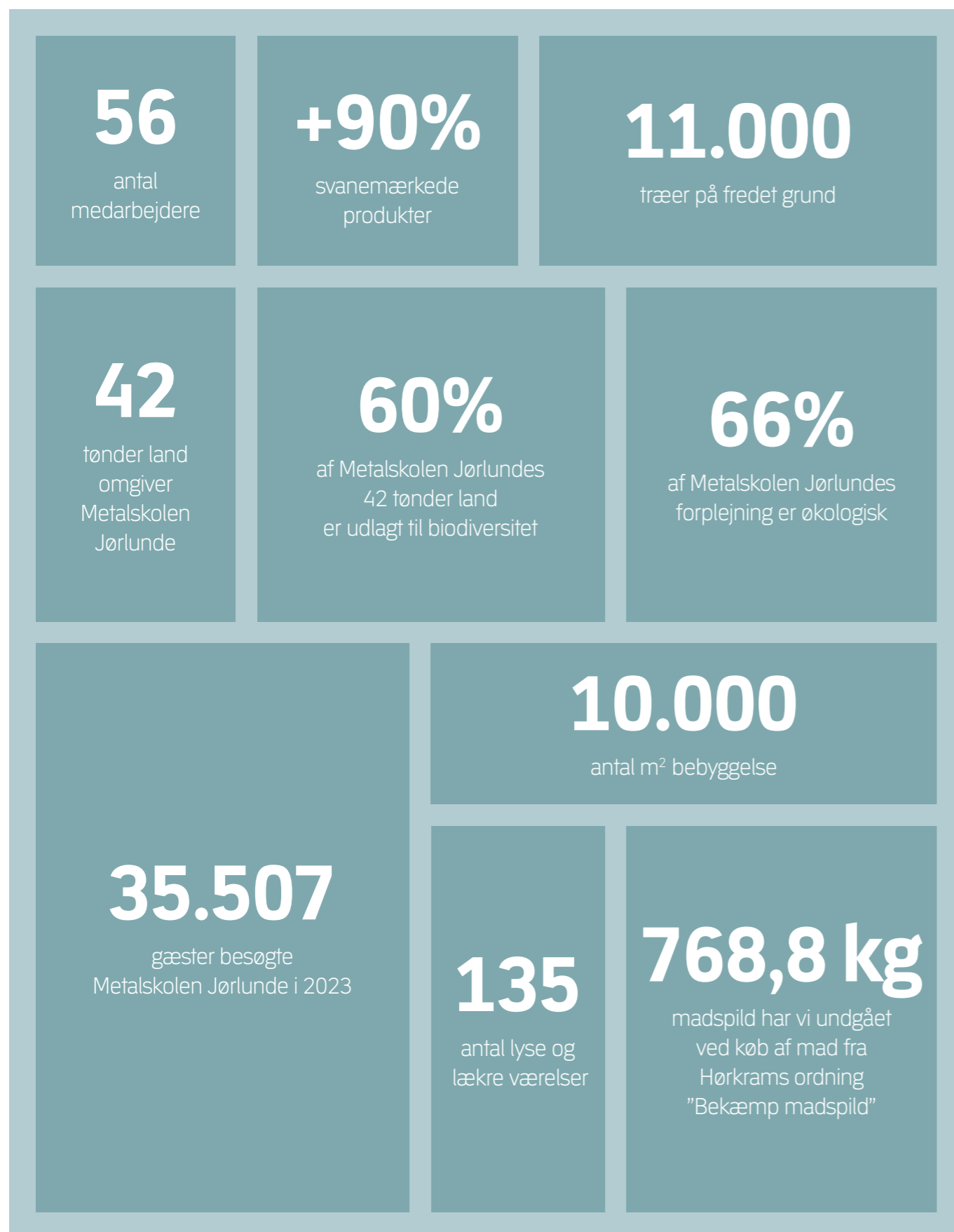
påvirkning og finde veje til forbedring. Det er dog vores oplevelse, at flere af vores leverandører er udfordrede på levering af netop denne type data. Vores forhåbning er, at den gode dialog med leverandørerne kan være med til at skabe incitament til at føre CO2-regnskab. Det kræver en fælles indsats at bidrage til den grønne omstilling.

Slutteligt ønsker jeg at understrege, at vi forbliver forpligtede til at følge principperne i FN's Global Compact i vores daglige praksis. Vi tror på, at vi ved at integrere disse principper kan skabe langsigtede værdier både for os selv lokalt og for samfundet som helhed.

Morten Madsen

Direktør, Metalskolen Jørlunde

Metalskolen i tal



Indledning

Om Metalskolen Jørlunde og vores arbejde med CSR

Metalskolen Jørlunde Kursus- og Conferencecenter blev tegnet af arkitekten Carl R. Frederiksen og indviet i 1968. Siden da har Metalskolen gennemgået flere udvidelser og renoveringer, altid med stor respekt for den oprindelige arkitektur, kendetegnet ved hvide mure og store glasflader, der inviterer naturen indenfor og skaber et behageligt indeklima. Senest i 2019 gennemførte vi en omfattende renovering med fokus på markante energiforbedringer.

Hvert år besøges Metalskolen Jørlunde af mange gæster og kursister. De afholder møder, kurser og konferencer i vores lyse lokaler udstyret med moderne AV-udstyr, og har mulighed for overnatning. Når man besøger os, kan man samtidig glæde sig over vores 42 tønder land store område, hvor store dele er blevet omlagt til fordel for biodiversiteten. Vi er beliggende midt i skov og marker med udsigt over Buresø. Området indgår som en del af Naturpark Mølleåen, der er Danmarks største og ældste naturpark, hvor man kan fornemme tunneldalen dannet under istiden. Takket være områdets fredning og uspolede karakter, har gæster på Metalskolen rig mulighed for at opleve den fantastiske natur.

Fakta:

CSR udvalget repræsenteres af en person fra:

- Rengøring
- Køkken
- Grønne områder
- Bygning
- Administration
- Herudover to personer i miljøledelsen

Udover 6 obligatoriske møder om året samles udvalget på tværs i mindre grupper, hvor der arbejdes med vores miljømål.

At leve op til vores samfundsansvar ligger dybt forankret i vores DNA. Som en del af fagbevægelsen er vi forrest i kampen for medarbejderrettigheder og menneskelige værdier. Dette omfatter alt fra ligestilling og gode arbejdsforhold til etisk handel, trivsel og den nødvendige grønne omstilling for at sikre en bedre fremtid for kommende generationer.

I 2020 blev vi stolte medlemmer af FN's Global Compact, og vi har siden arbejdet hårdt på at integrere CSR i vores daglige drift. Derfor etablerede vi et udvalg bestående af repræsentanter fra alle afdelinger på Metalskolen Jørlunde. Dette udvalg, sammen med vores CSR- og miljøpolitik, sikrer en strategisk tilgang til vores samfundsansvar og fremmer dialog om vores indsat og de nye ambitiøse mål, vi hvert år sætter os.

Flere af verdensmålene er blevet integreret i vores hverdag men vi gør os kontinuerligt umage med at have dem med i vores formidling, idet synlighed af emnerne, vi arbejder med, giver en genkendelighed for modtagerne.



Årshjul

I 2023 havde vi stor succes med implementeringen af vores CSR-årshjul, hvilket gav os mulighed for at fokusere på specifikke emner relevante for vores overordnede CSR- og miljømål.

Dette gav os også mulighed for at tænke kreativt og introducere sjove og innovative initiativer, der engagerede

både medarbejdere og gæster. Årshjulet bidrog til engagement og motivation, som spredte sig til resten af året. I 2024 har vi udvidet vores årshjul med et endnu bredere udvalg af fokusuger, og mange af de vellykkede initiativer i 2023 gentager vi i 2024.

Eksempler på vellykkede initiativer, som indgik i fokusugerne i 2023:

Kollegahave

Sammen anlagde vi en kollegahave, hvor medarbejdere selv skulle så og passe både pynte- og spisegræskar. Dette kulminerede i en høstfest i oktober, hvor vi fejrede høsten af græskar og arrangerede sjove aktiviteter som udskæring af lygtemænd og en græskarkonkurrence. Dette skabte ikke kun en følelse af fællesskab, men også en forbindelse til hele vores biodiversitetsprojekt.

Affaldsindsamling

Vi organiserede indsamling af affald i kommunens græsrabatter, hvilket bidrog til et renere og mere miljøvenligt lokalsamfund.

Biodiversitetsugen

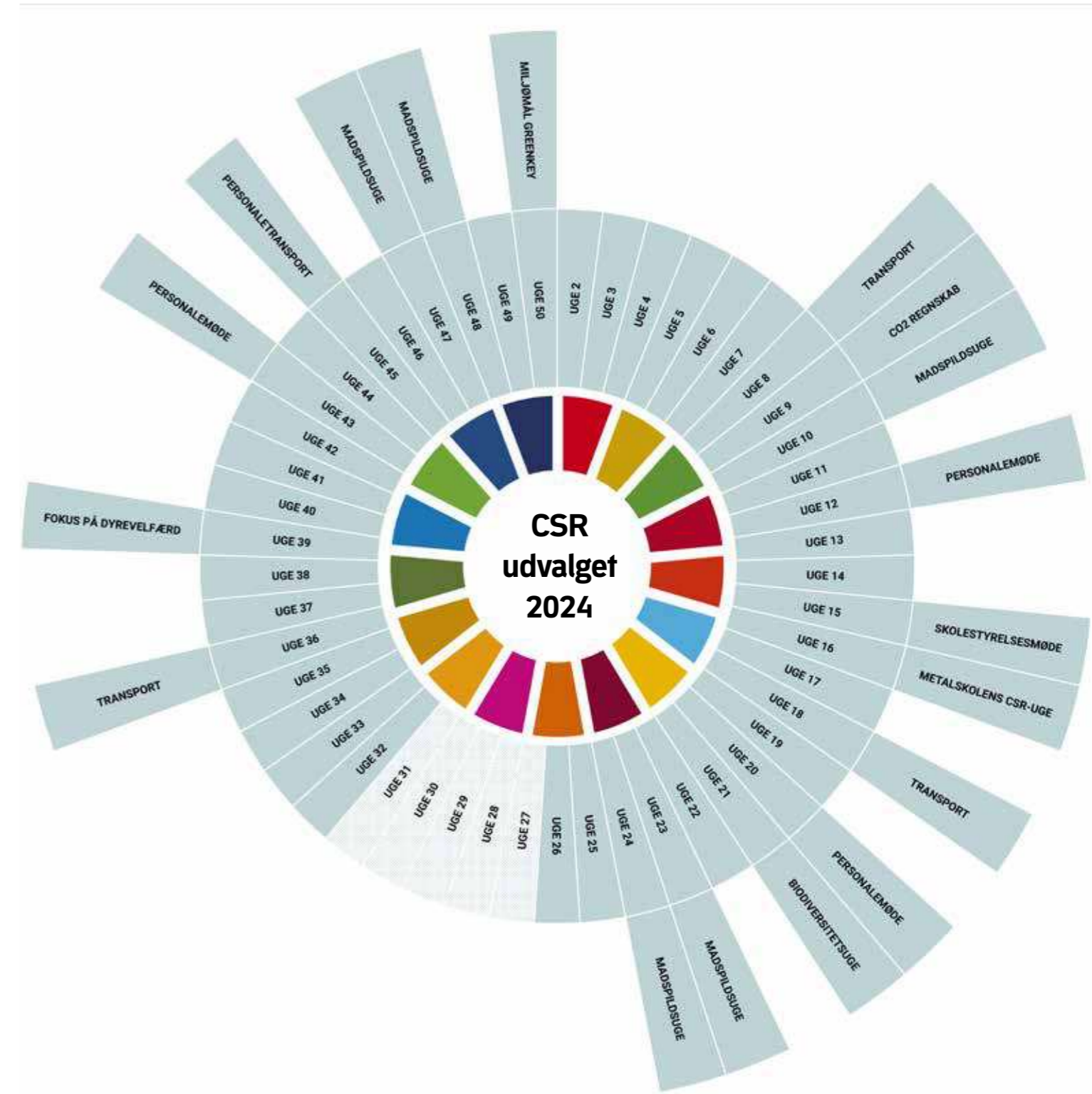
Vi udviklede biodiversitetskort, der illustrerer de forskellige naturoplevelser, som Metalskolen Jørlunde tilbyder i de forskellige sæsoner.

Kortet er nu en fast del af vores udvalg af naturoplevelser og giver os mulighed for at formidle formålet med vores biodiversitetsprojekter. Biodiversitetsugen kom i årshjulet i forbindelse med FN's internationale biodiversitetsdag d. 22. maj, hvor vi belyser nødvendigheden af at passe på vores natur.

Herud over introducerede vi desuden fokusuger om økologi, madspild, og transport for at skabe opmærksomhed omkring disse vigtige emner og for at italesætte vigtigheden af bæredygtighed.

Loppemarked

Vi arrangerede et loppemarked, hvor overskydende genstande kunne få nyt liv i stedet for at blive smidt ud. Alle kunne tage ting med hjemmefra, og der blev handlet på kryds og tværs til stor glæde for alle.



Metalskolens CSR TIDSLINIE



2019

- CSR udvalget etableres
- Ombygning og energioptimering

2020

- Medlemskab af FN's Global Compact
- Økomærke Bronze
- Leverandørkrav
- GreenKey



2021



- Oprettelse af biodiversitetsområder
- Affaldssortering i 10 fragtmønter
- Metalskolens værdier: Bæredygtighed/Fællesskab/Værdiskabelse

2022

- Økomærke Sølv
- CO2 regnskab
- Egen blomsterhøst til restaurant
- Samarbejde med Buresødal



2023

- Code of Conduct
- CSR årshjul
- Madspildsmåling



2024

- Corporate Volunteering
- Formidling af CSR- og miljøarbejde
- Grøn konferencepakke



Menneske- og arbejdstagerrettigheder

Metalskolen som arbejdsplads

Metalskolen Jørunde prioriterer trivsel som en hjørnesteen i vores virksomhedskultur. Det betyder ikke kun at tilbyde gode arbejdsforhold, men også at skabe et miljø, hvor alle medarbejdere føler sig inkluderet og værdsat. Vores mål er at sikre, at alle føler sig set, hørt og respekteret på tværs af alle niveauer og afdelinger.

For os er trivsel en nøglekomponent i at fastholde vores medarbejdere. Dette afspejles tydeligt i vores aldersfordeling og anciennitetsfordeling, der viser en bred vifte af erfaringsniveauer. Vi værdsætter det unikke bidrag, som hvert enkelt individ bringer til bordet, uanset alder, baggrund eller erfaring, ligesom forskellighed er en styrke, der beriger og styrker vores fælles præstationer.

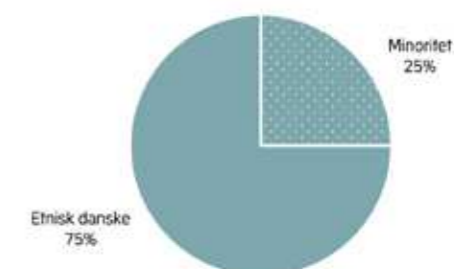
Styrken i mangfoldighed

Vi tror på, at ligebehandling og mangfoldighed går hånd i hånd med trivsel og produktivitet. Derfor har vi implementeret en ligebehandlings- og mangfoldighedspolitik der sikrer, at alle medarbejdere behandles retfærdigt og respektfuldt. Denne politik understøttes af vores onboardingplan der sikrer, at alle nye medarbejdere får en god start på deres arbejdsliv på Metalskolen Jørunde.

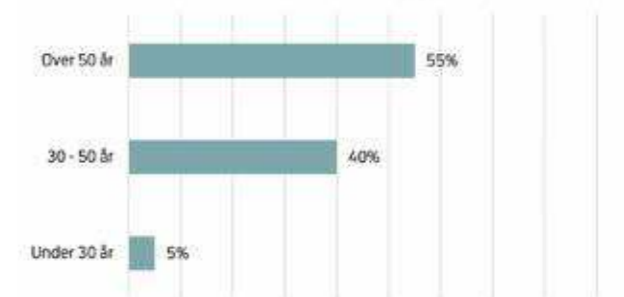
Vores engagement i at fastholde medarbejdere begynder altså allerede ved onboarding-processen. Vi lægger stor vægt på, at nye medarbejdere føler sig velkomne, værdsat og godt rustet til at trives i deres roller. Vores onboardingplan er designet til at give en glidende overgang og introducere vores værdier, kultur og forventninger på en meningsfuld måde.

Vi tror på, at vi kan bidrage til samfundet ved at skabe muligheder for alle. Derfor ansætter vi blandt andet praktikanter, fleksjobbere og elever, der bidrager til vores mangfoldige arbejdsstyrke og får mulighed for at udvikle deres færdigheder og karriereveje.

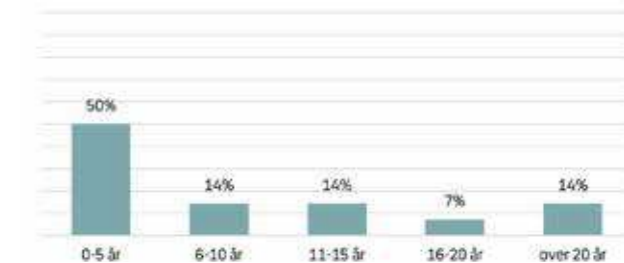
Fordeling af medarbejders oprindelse



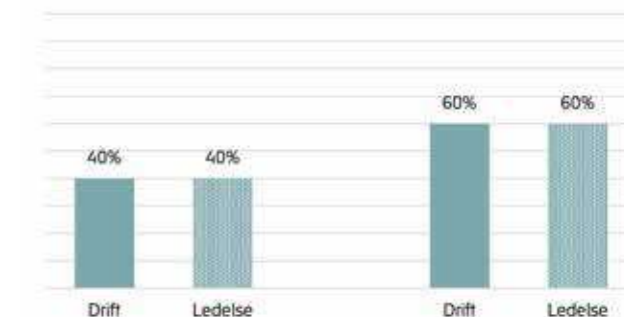
Aldersfordeling



Anciennitet

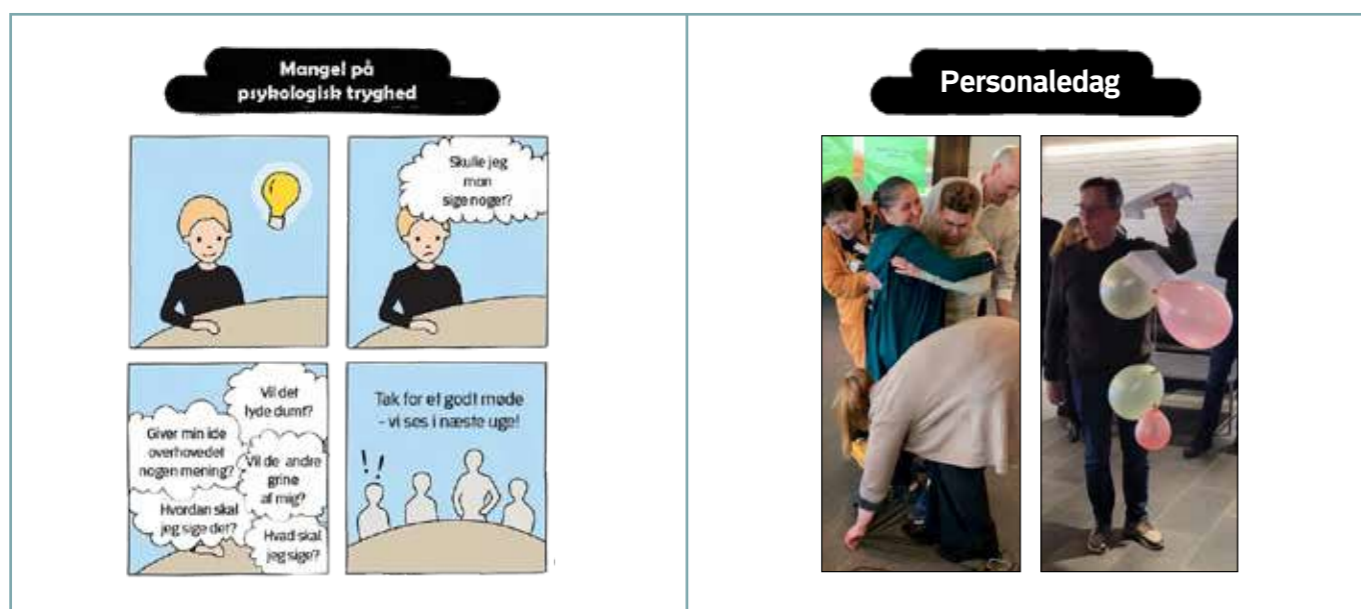


Fordeling mænd/kvinder



Psykologisk tryghed og konstruktiv feedback-kultur

I løbet af 2023 og fortsat i 2024 har vi lagt ekstra kræfter i at skabe et miljø, hvor medarbejderne føler sig psykologisk trygge, og hvor værdifuld og konstruktiv feedback er i højsædet. Det er noget, vi prioriterer højt for at sikre en god kommunikationskultur og trivsel på arbejdspladsen. Vi har blandt andet gjort psykologisk tryghed og feedback til emne på vores personale dag og i vores samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg samtidig med, at vi har investeret i lederudvikling.



Det har vi valgt at gøre, fordi psykologisk tryghed er et vigtigt fundament for et velfungerende arbejdsmiljø. Først og fremmest handler det om at skabe plads og rum til, at alle føler sig trygge ved at dele tanker, idéer og bekymringer uden frygt for at blive dømt, og at der i højere grad opbygges tillid mellem medarbejdere og ledelse, hvilket samlet set bidrager til medarbejderengagement og trivsel. Psykologisk tryghed er ligeledes et vigtigt fundament, når man, som os, ønsker at have en feedback-kultur, som fremmer læring og udvikling og ikke mindst styrker relationerne - både medarbejderne i mellem og medarbejder og ledere i mellem. Vi vil fortsætte med at fokusere på disse områder i fremtiden og forpligte os til at styrke vores indsats for at fremme medarbejdernes trivsel og kommunikationskultur på Metalskolen Jørlunde.

Den sunde arbejdsplads

I 2023 var et af vores mål at udvikle på vores sundhedsfremmende tilbud med henblik på at øge deltagelsen blandt medarbejderne. Vi ønsker med disse tilbud at bidrage til det sunde arbejdsmiljø, og det handler ikke kun om at fremme sundheden, men i høj grad også om at styrke fællesskabet og relationerne hos medarbejderne. Tidligere planlagde vi aktiviteter, som løb over tid, hvilket kunne gøre det vanskeligt at komme sig som medarbejder. I 2023 valgte vi derfor i stedet at planlægge enkelt-

stående aktiviteter, som er varierede og var "lidt ud over det sædvanlige". Denne model har fungeret rigtig godt, og flere medarbejdere har deltaget i aktiviteterne, faktisk har vi nået vores mål for, at minimum 25 % af medarbejderne skulle melde sig til en aktivitet i løbet af året. Fordi det har været aktiviteter, hvor vi alle sammen har været på "udebane", har det bragt mange grin og gode historier med sig. Vi har nu nedsat et aktivitetsudvalg som skal sikre, at der løbende planlægges aktiviteter, som rammer bredt og fremmer både sundhed, relationer og fællesskab i overensstemmelse med vores sundhedspolitik, og for at give medarbejderne mulighed for at deltage, har udvalget udarbejdet et årshjul med en bred vifte af aktiviteter.

Tillidsvalgte gør en forskel

Historisk set har fagbevægelsen været afgørende aktører i kampen for menneske- og arbejdstagerrettigheder, og har gennem tiden spillet en central rolle i udformningen af lovgivning og praksis, der sikrer retfærdige arbejdsvilkår og beskyttelse af arbejdstagerne, og har herigennem indirekte bidraget til flere af Verdensmålene.

Dansk Metal er aktiv i forhandlinger om kollektive overenskomster, der sikrer ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Disse overenskomster er ikke kun til gavn for Dansk Metals medlemmer, men sætter også standarden for andre brancher og arbejdspladser.

Stolte traditioner der holder

Denne historiske arv er integreret i Metalskolen Jørlundes DNA. Emner som arbejdsmiljølovgivning, faglig organisering og kollektive forhandlingsmetoder i undervisningen ruste arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne til blandt

andet at fremme respekt, lighed og retfærdighed på deres arbejdspladser. Vi ser det som vores ansvar at bidrage til opfyldelsen af Verdensmålene ved at uddanne og inspirere fremtidige generationer af arbejdstagerrepræsentanter og bidrage til en mere retfærdig og bæredygtig verden.

Uddannelsen af tillidsrepræsentanter er helt central for Metalskolen Jørlunde og har en afgørende indflydelse på at styrke både arbejdstagernes rettigheder og universelle menneskerettigheder på arbejdspladser i Danmark. Dette initiativ spiller også en væsentlig rolle i at fremme flere af FN's 17 Verdensmål, da disse mål er tæt knyttet til arbejdstager- og menneskerettigheder.

Her kan du læse et citat fra Robin, som er en af vores fem dygtige undervisere:

”Vores vigtigste kerneopgave på Metalskolen er at skabe de bedst mulige forudsætninger for vores tillidsvalgte kompetenceudvikling i bred forstand. Forudsætninger, som styrker den enkelte tillidsvalgtes evner til og muligheder for at løfte kollegernes løn- og arbejdsvilkår ude på arbejdspladserne. I 2023 havde vi endvidere et særligt fokus på de tillidsvalgtes rolle og muligheder for at organisere og fastholde deres kolleger i fagforeningen, såvel som at øge de tillidsvalgtes kendskab til muligheder og udfordringer i den grønne omstilling. Læring, relation og fællesskab prioriteres altid højt i en kursusuge på Metalskolen. Eksempelvis har vi om mandagen et fælles tema om forebyggelse af vores arbejdsmiljø - både det psykiske og

fysiske ift. bevægeapparatet. Ligesom fællesskabet styrkes og italesættes på vores ”organiserings-torsdage”, hvor vi arbejder med de tillidsvalgtes vilje og evne til at tage snakken med kollegerne om, hvorfor det er vigtigt, at man er medlem af Dansk Metal.”

Robin
Underviser
på Metalskolen





Kvalitetsuddannelse

Vores vigtigste opgave er at give de tillidsvalgte de nødvendige værktøjer til at agere i deres rolle som enten tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant. Dermed kan de være med til at sikre, at alle medarbejdere har adgang til retfærdige arbejdsvilkår – herunder også de samme udviklings- og uddannelsesmuligheder.



Ligestilling mellem kønne

De tillidsvalgte spiller en vigtig rolle som fortalere for ligestilling på arbejdspladsen ved at arbejde for at skabe et retfærdigt, inkluderende og ligestillet arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Dette skal de også klædes på til.



Anstændige jobs og økonomisk vækst

Godt uddannede tillidsvalgte kan arbejde for at sikre, at arbejdstagerrettigheder som retten til anstændigt arbejde, rimelig løn og sikre arbejdsforhold overholdes.



Mindre ulighed

Ved at styrke arbejdstagerrettigheder gennem uddannelse af tillidsvalgte kan uligheden på arbejdspladsen mindskes, og marginaliserede grupper kan få bedre adgang til retfærdige arbejdsvilkår. Det handler i høj grad om, at alle, uanset køn, handicap, alder, race, hudfarve, religion eller tro, seksuel orientering, eller national, social eller etnisk oprindelse behandles ligeværdigt - men ikke nødvendigvis ens - og om retten til at kunne være "sig selv" på sin arbejdsplads.



Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Uddannelse af tillidsvalgte er afgørende for at fastholde og udvikle Den Danske Model - som igen er med til at sikre en højere grad af lighed og økonomisk velstand på det samfundsmæssige niveau sammenlignet med stort set alle andre lande.



Glade tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter der har gennemført grunduddannelsen på Metalskolen Jørlunde.

Metalskolen Jørlunde som formidler

Som medlem af Global Compact forpligter vi os til ikke kun at overholde principperne men i høj grad også at fremme disse. I forhold til formidling og inspiration forventes det altså, at vi som medlemmer aktivt deltager i at sprede viden og dele erfaringer og bedste praksis med andre virksomheder og samfundet generelt. Her har vi som kursus- og konferencecenter en oplagt mulighed i og med, at vi bliver besøgt af rigtig mange forskellige virksomheder og organisationer, og derfor kan viderebringe vores budskaber, viden og erfaring. Dette vil vi gerne have ekstra fokus på i 2024. Hvordan får vi i endnu højere grad formidlet og fortalt hvad vi gør, hvordan vi gør det, og sidst men ikke mindst hvorfor vi gør det?

Rigtig meget gør vi allerede. Eksempler på dette er:

- Biodiversitetsfoldere hvor gæsterne kan læse, hvad de kan opleve på Metalskolen Jørlundes grønne områder og blive inspireret til at eksperimentere med biodiversiteten derhjemme.
- Information på vores hjemmeside.
- Tydelig skiltning fx ved vores affaldssortering.
- CSR-årshjulet med fokusuger.
- Gæsteinformation om håndklæder.
- Info-skærm hvor gæsten kan læse om fx vores arbejde med madspild, energibesparelser eller oplysninger om hvordan du passer på miljøet.

Eksempel:



Økologi belaster ikke vandmiljøet med sprøjtegift og skåner derfor både grundvand og livet i vandløb og søer

COP-rapporten

Der er ikke længere krav om, at man skal udarbejde en COP-rapport, men vi har her på stedet valgt at fortsætte med at udarbejde denne rapport, fordi det giver os mulighed for netop at beskrive vore processer, udvikling og værdier, ligesom vi selv kan kigge tilbage på tidligere rapporter, fejre vores succeser, og se hvor langt vi egentlig er nået siden vi blev medlem i 2020. Rapporten vil altså fortsat være et af vores formidlingsværktøjer. Når vi formidler, hvad enten det er i vores rapport eller i det daglige til medarbejdere og gæster, forstår vi vigtigheden af at undgå både greenhushing og greenwashing. Det er en prioritet for os at være ærlige omkring både succeser og udfordringer, ligesom vi erkender, at vi hele tiden er i udvikling, sætter nye mål og at ikke alle initiativer er lige succesfulde.

CSR-netværk

Siden 2020, hvor Corporate Social Responsibility (CSR) og den grønne dagsorden blev en integreret del af vores værdier og strategiske arbejde, har Metalskolen Jørlunde gennemgået en betydelig udvikling. I starten var det en udfordring at komme i gang, for hvor skulle vi starte? Implementering af forskellige initiativer er ikke altid været en let opgave, ligesom det kræver konstant udvikling, og vi erkender, at der stadig er en del at lære, og at vi fortsat støder på udfordringer. På trods af, at CSR- og miljøudvalget løbende har deltaget i kurser, webinarer og forskellige netværksarrangementer, har vi savnet muligheden for at udveksle erfaringer og inspiration med andre kursus- og konferencesteder, der står over for de samme udfordringer som os. Vi er derfor i gang med at forsøge at etablere et CSR-netværk specifikt rettet mod denne branche, og vores ønske med dette netværk er, at det skal give mulighed for deling af bedste praksis og inspiration, uanset om man allerede er godt i gang eller ønsker at starte op. Vi forestiller os et netværk, hvor vidensdeling, samarbejde og erfaringsudveksling er i fokus, og hvor medlemmerne kan drage fordel af hinandens indsigt og erfaringer. Dette initiativ er et skridt i retning af at styrke vores fælles indsats for at fremme bæredygtighed inden for vores branche.

MetalFerie

Hver sommer afholder vi MetalFerie på Metalskolen Jørlunde. Det er fem uger hen over sommerferien, hvor Dansk Metals medlemmer kan komme på en uges ferie sammen med deres familier. Også her har vi fokus på formidlingen – denne gang i børnehøjde.

I 2023 afholdt vi i samarbejde med foreningen Vild med Vilje workshops for familierne, hvor de blandt andet skulle bygge fuglehuse og finde krible krable dyr på land og i vand. Det var en stor succes, og børnene lærer hurtigt vigtigheden af at passe på vores natur.

I 2024 afholder vi igen workshop, denne gang i samarbejde med foreningen Plan Bi, som kæmper helhjertet for de vilde bier i Danmark. De vilde bier bidrager til at opretholde mangfoldigheden af plantearter, da forskellige bier foretrækker forskellige typer blomster, de er derfor afgørende for at bevare biodiversiteten.



Miljø

Green Key

Med beslutningen om at gøre "Fremtiden er grøn" til et centralt kongresmål i 2020 satte Dansk Metal den grønne omstilling højt på dagsordenen. Det var også i 2020, at Metalskolen Jørlunde blev medlem af FN's Global Compact og kort tid efter blev Green Key certificerede og derved forpligtede os til at integrere bæredygtighedsprincipper i vores drift og praksis.

For at være medlem af Green Key kræver det, at vi lever op til en række stramme miljøkrav. Det kræver også, at vi afsøger forbedringsmuligheder og sætter nye mål ved aktivt at identificere områder, hvor vi kan gøre fremskridt og reducere vores miljømæssige fodaftryk yderligere. Vi tager vores forpligtelse til bæredygtighed seriøst og stræber kontinuerligt efter at forbedre vores praksis og resultater.

Svanemærket

I 2023 var et af vores mål at undersøge muligheden for at opnå Svanemærket. De fleste af Svanemærkets kriterier opfylder vi allerede, men vi har valgt ikke at forfølge Svanemærket på nuværende tidspunkt på grund af visse kriterier, som vi for nuværende ikke har mulighed for at opfylde.

Ikke desto mindre betyder det ikke, at vi ikke kan drage inspiration fra Svanemærkets kriterier og værktøjer. Især deres tilgang til reduktion af madspild har givet os idéer til, hvordan vi kan forbedre vores egen tilgang til dette område.

Ved at lade os inspirere af Svanemærkets kriterier som supplement til Green Keys kriterier kan Metalskolen Jørlunde etablere en struktureret tilgang til bæredygtighed, som er i tråd med internationale standarder og bedste praksis.

Refurbishment

Siden 1968, hvor Metalskolen Jørlunde blev indviet, har vi investeret i kvalitet og dansk design hvad angår møbler og interiør. Mens hensynet til miljøet sikkert ikke var en prioritet på det tidspunkt, har vores fokus på møbler og interiør af høj kvalitet altid været tydeligt.

Da vi i 2018 startede renoveringen af Metalskolen Jørlunde, startede vi også på restaurering og vedligeholdelse af vores møbler i stedet for at erstatte dem med nye. Gamle møbler blev hentet frem fra gemmerne og fik nyt liv. Denne tilgang til møbler gør det muligt for os at forlænge deres levetid betydeligt, hvilket reducerer behovet for hyppig udskiftning og dermed minimerer vores samlede miljøpåvirkning.

Ved fortsat at investere i dansk design, der kan renoveres og vedligeholdes, reducerer vi ikke kun vores miljømæssige fodaftryk, men vi styrker også den lokale økonomi ved at støtte danske producenter og håndværkere.

MENNESKE- OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER



Emne	Proces	Mål
Psykologisk Tryghed og Feedback	Implementere feedback som en naturlig del af hverdagen ved italesættelse og træning	Trivselsundersøgelse september 2024
Code of Conduct	Udarbejdet COC for medarbejdere og leverandører	Fortsat formidling til alle medarbejdere i 2024
Coporate Volunteering	Udvalgte samarbejde med Dansk Folkehjælp	Afprøve besøg med udvalgte borgere og Metalskolens personale
CSR netværk	Kontakte lign. virksomheder og invitere til dialog og sparring	Etablering af CSR netværk



Æstetisk gammelt bestyrelsesbord er blevet løftet og er mødested for fællesskab og netværk på tværs af mennesker.

Miljøvenligt vaskeri og rengøring

Som kursus- og konferencecenter er vi opmærksomme på, at et af de områder, hvor vores miljøaftryk er størst, er vores vaskeri. Med 135 værelser, hvor der kan være skift af gæster flere gange på en uge, er det store mængder linned, vi sender til vask.

Lige præcis derfor er det vigtigt for os, at vi dels har et godt samarbejde med vores vaskerileverandør, dels at have et vaskeri med et stærkt fokus på bæredygtighed og miljøansvar. Til det har vi valgt Elis, hvis grønne profil er dybt forankret i deres forretningspraksis og stræben efter at minimere deres miljøpåvirkning, ligesom de på samme måde som os arbejder efter en CSR-strategi, som ud over miljømæssige hensyn også vægter sociale og etiske faktorer.



Berit med i-Mop

i-Mop

En i-Mop er en innovativ gulvvasker, som både skåner medarbejderen og miljøet. Ved at sikre færre kemikalier, korrekt dosering og reduceret vandforbrug, reduceres den miljømæssige belastning med over 75 procent.

Den har desuden en del features, som justering af højde, parkerings- og kørestøtte og mindre vægt på håndtaget, som skåner medarbejderen, der er i højrisiko for nedslidning i lige netop denne branche.

Ved at implementere innovative løsninger som i-Mop, der

reducerer brugen af kemikalier og skåner medarbejderens fysiske belastning, stræber vi efter at sikre, at vores medarbejdere kan nyde et langt og sundt arbejdsliv.

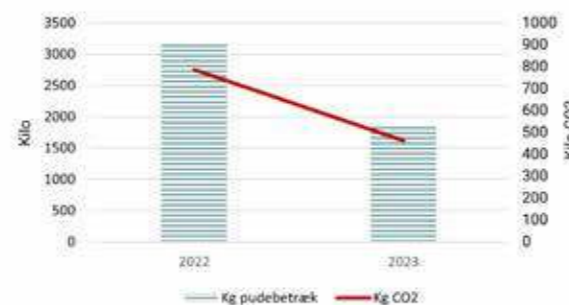
Abena

Ved levering af rengøringsprodukter, er det vigtigt for os at vælge en leverandør, som deler vores engagement i bæredygtighed og miljøvenlige løsninger. Abena tilbyder et bredt udvalg af rengøringsprodukter, der er designet med tanke på miljøet, og som gør det muligt, at vi oprettholder Svanemærkede produkter på over 90 procent. De tilbyder desuden undervisning til vores medarbejdere blandt andet i at anvende deres produkter korrekt, så vi belaster miljøet mindst muligt. Det handler om korrekt dosering af rengøringsmidler og minimering af vandforbrug og spild.

Gennem vores samarbejde med Abena som vores leverandør af rengøringsprodukter kan vi sikre, at vores rengøringspraksis er i overensstemmelse med vores CSR-mål og værdier om at minimere vores miljøpåvirkning og fremme bæredygtige forretningspraksisser.

Alle værelser har tidligere været klargjort med to hovedpuder, men da vi erfarerede, at mange kun brugte én, valgte vi i 2023 at fjerne den ene pude.

Det har resulteret i en reduktion af CO₂-udledning på 41% på pudebetræk, men også en væsentlig mindre arbejdsbyrde for personalet.



Grøn konference

I 2024 er vores mål at gøre det nemt og indlysende for vores gæster at vælge en grønnere løsning ved at udvikle og tilbyde en "Grøn konferencepakke".

At tilbyde en "Grøn konferencepakke" tjener flere formål: For det første ønsker vi at differentiere os på markedet og tiltrække konferencegæster, der værdsætter og prioriterer miljøvenlige løsninger. For det andet sigter vi mod at øge adgangen til disse løsninger ved hjælp af nudging og synliggørelse for at opmuntre flere af vores gæster til at vælge disse bæredygtige alternativer.

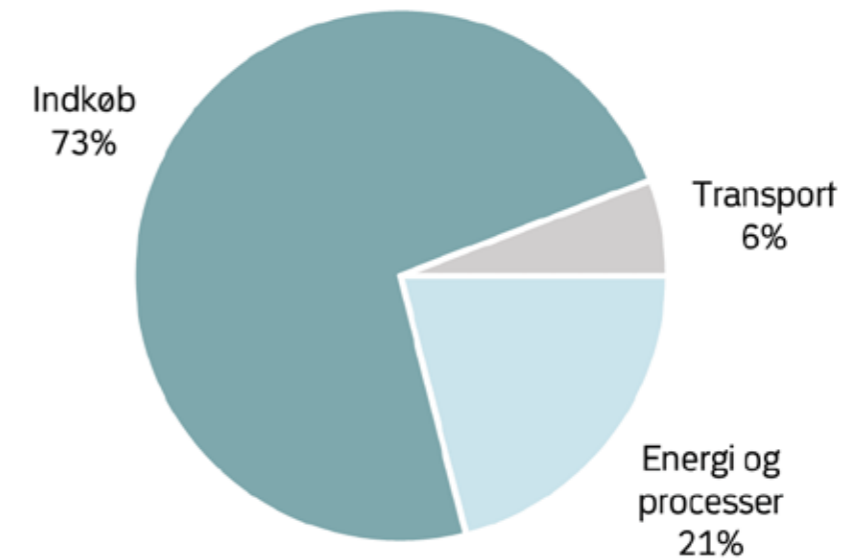
Ved at vælge en "Grøn konferencepakke" vil vores gæster opleve en række bæredygtige tiltag, herunder en miljøvenlig menu og mødeforplejning, fælles transportmuligheder samt mulighed for grønne aktiviteter. Vi ønsker med denne konferencepakke at skabe en mere bæredygtig og miljøbevidst konferenceoplevelse, der gavner både vores gæster og planeten som helhed.

CO₂-regnskab

Når det kommer til udarbejdelsen af vores CO₂-regnskab, er det afgørende for os at have et klart billede af vores klimapåvirkning og vores bidrag til klimaforandringerne. Vi anvender Klimakompasset som vores primære værktøj til udarbejdelse af CO₂-regnskabet. Klimakompasset er et anerkendt redskab, der bygger på opgørelsesmetoden fra Greenhouse Gas-protokollen. Denne protokol er en international standard for virksomheders rapportering af drivhusgasemissioner. Ved at følge denne standard sikrer vi, at vores regnskab er sammenligneligt med andre virksomheder og branchestandarder.

Det er afgørende for os at udarbejde et omfattende CO₂-regnskab, da det giver os mulighed for at identificere vores største kilder til CO₂-emissioner og implementere målrettede tiltag til reduktion af vores klimapåvirkning. Dog har vi stødt på udfordringer med at indhente nøjagtige og pålidelige data fra vores leverandører, hvilket

Metalskolen Jørlundes CO₂e udledning i 2023 1.071,32 ton CO₂



betyder, at flere af vores data desværre er monetære. Vi er opmærksomme på, at denne udfordring ikke er unik for os, da vi har hørt lignende udfordringer fra andre i vores netværk. Derfor har vi besluttet at intensivere vores indsats i 2024 og gå i dialog med vores leverandører om at sikre, at vi får adgang til de nødvendige data til vores CO2-regnskab.

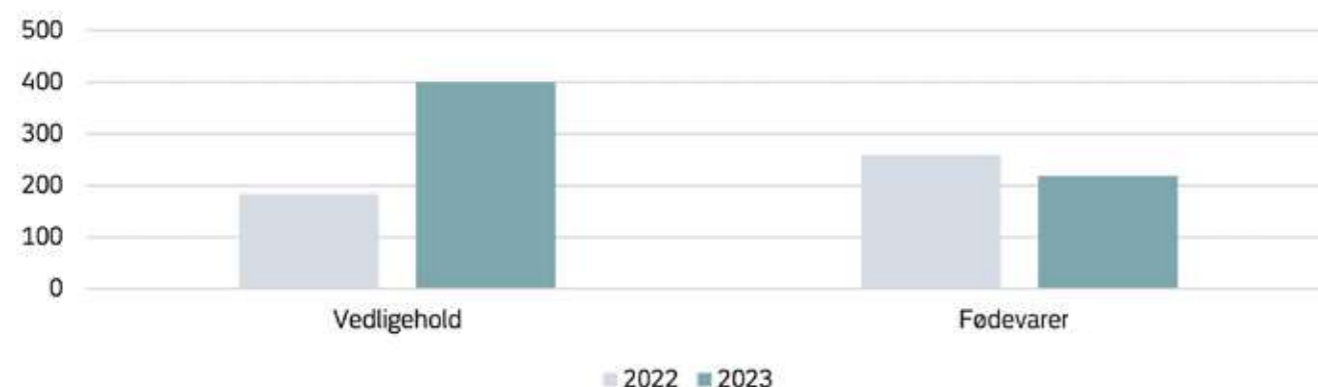
Dette vil bidrage til at sikre, at vores regnskab er relevant, fuldstændigt, konsistent, nøjagtigt og konservativt, hvilket er afgørende for vores troværdighed og vores evne til at drive bæredygtig forretning. Vores medlemskab af Green Key forpligter os til at lave

”Vedligehold” er udelukkende indtastet som monetære enheder, hvilket forklarer fordoblingen af CO2-udledning, da forbruget i kroner og øre ligeledes er fordoblet.

Det større forbrug skyldes en renovering af et Læringsrum i forbindelse med opsætning af nye lofter og lyskilder. Ligeledes havde vi en læk på svømmehallen i 2023, som resulterede i udskiftning flere rør.

Til gengæld er det, trods et øget antal gæster, lykkedes os at reducere udledningen fra vores produktion i køkkenet. Hele denne kategori er beregnet ud fra emulsionsfaktorer, hvilket gør den mere præcis. Dette bliver uddybet i afsnittet under restauranten.

Udledning af CO2e ton "Vedligehold og Fødevarer" 2022 vs. 2023



handlingsplaner og sætte mål for vores arbejde med at begrænse vores samlede CO2-udledning. Det er dog en vigtig faktor for vores udledning, hvor mange gæster der har besøgt Metalskolen Jørlunde i den givne periode, da det afspejles i både indkøb og energiforbrug.

Metalskolen Jørlundes CO2-udledning er 34% højere i 2023 sammenlignet med 2022, og det vil vi undersøge lidt nærmere i de kommende afsnit.

34% øget udledning udgør 275 ton CO2, og den udledning skal primært findes under "Indkøb". Vi har særligt kigget på "Vedligehold", som har udledt 217 ton CO2 mere i år.

Energiforbruget er fortsat i fokus

Metalskolen Jørlunde har igennem de sidste 5 år energioptimeret på rigtig mange områder og afsøger hele tiden nye forbedringsmuligheder.

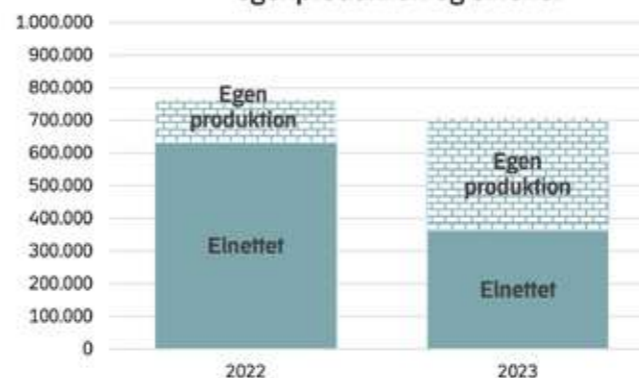
Vandforbruget er trods et stigende gæsteantal faldet, hvilket til dels afspejler de mange tiltag på vandhaner og toiletter. Det kan dog også skyldes at, svømmehallen var lukket to måneder i foråret 2022 og derfor var i stand-by mode.

I 2022 oplevede vi for første gang en markant forbedring i vores energiforbrug, og i 2023 er den endnu mere markant.

Det skyldes flere ting: I 2022 lukkede vi vores eget Minikraftvarmeanlæg, som kører på Biogas, da priserne steg voldsomt pga. krigen i Ukraine. Det resulterede i, at vi ikke selv producerede strøm i en periode og derfor købte en væsentlig større andel på elnettet.

I 2023 har anlægget kørt optimalt hele året, og det har reduceret vores køb fra elnettet med 42%, men øget vores køb af Biogas med 8%. Da gæsteantallet kun har været svagt stigende, ser vi det ikke som en væsentlig faktor i dette regnestykke.

Elforbrug fordelt mellem egenproduktion og elnettet



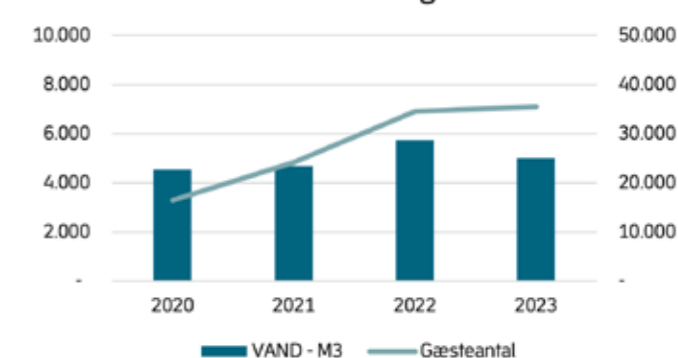
En anden væsentlig årsag til vores faldende elforbrug, som kan aflæses i diagrammet med egenproduktion, da den viser vores reelle samlede elforbrug, er vores mange energiforbedringer.

I 2023 har vi gennemført følgende:

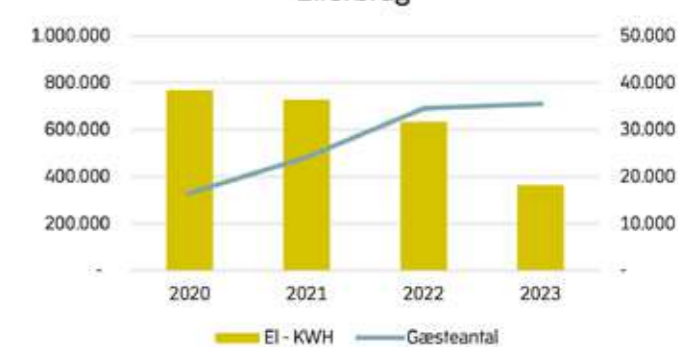
- Udskiftning af resterende lysstofrør til LED
- Bevægelsessensor på store gangarealer
- Energiforbedring i mødelokaler
- Slukkampagner i forbindelse med ferier

Sidst, men bestemt ikke mindst, oplever vi en ændret adfærd blandt personalet. Hvis lys fejlagtigt ikke er slukket, bliver dette påpeget af kollegaerne, og opleves som et unødigt forbrug. En "bevægelse" som denne viser en motivation hos medarbejderne i den gode sags tjeneste og beviser, at det er muligt at ændre adfærd og forhåbentlig tage den med videre i livet.

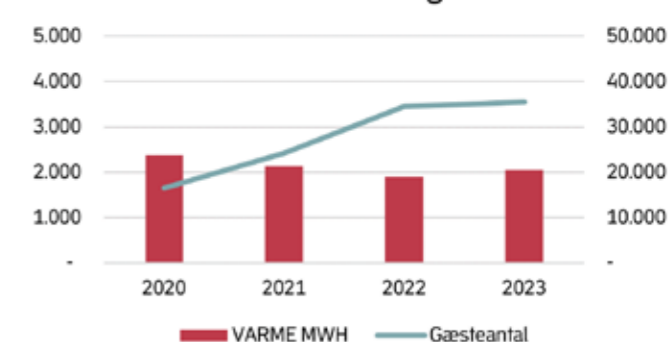
Vandforbrug



Elforbrug



Varmeforbrug



Restauranten

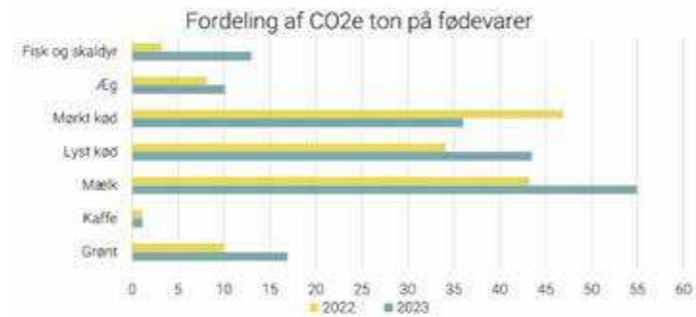
Køkkenet på Metalskolen Jørlunde har igennem de sidste par år været igennem en forvandling. Der har været tradition for store bøffer og masser af dem, og sultne kursister har spist store mængder, men også meget er blevet smidt ud.

Den kultur har Mikkel Wøldike og hans team i køkkenet arbejdet hårdt på at ændre, og det er lykkedes med stor succes.

Vi har fokuseret på at kunne levere et retvisende CO2 regnskab for køkkenets udledning, og udover de tal som leverandørerne kan være behjælpelige med beregnes resten ud fra Den Store Klimadatabases emulssionsfaktorer.

Da vi har fokuseret på at reducere mængden af kilo mørkt kød, har det selvfølgelig flyttet mængden over på andre kategorier, der udleder mindre CO2. Det er tankevækkende at se, hvor stor udledning mørkt kød har kontra grøntsager – og hvor mange munde man kan mætte for langt mindre udledning.

I 2023 har vi brugt færre mælkeprodukter end i 2022, men udledningen har været større, derfor har vi bl.a. valgt dette som et fokuspunkt i 2024, da der vil være en væsentlig reduktion at hente her.



Fakta:

I 2022 slukkede personalet tørsten i indkøbt Kildevand på flasker, og der blev drukket og fragtet store mængder til Metalskolen hver måned.

Det blev et mål for CSR-udvalget at benytte Klimaugen 2023 til at ændre denne vane. På trods af protester og modstand lykkedes det indenfor et par uger og er i dag en naturligt del af hverdagen.



” Metalskolens køkken har stærkt fokus på bæredygtighed, og vores engagement i at opnå vores mål for 2023 afspejler vores forpligtelse til at tage ansvar for miljøet og fremme et mere bæredygtigt fødevarer system.

Vores indsats for at fremme økologisk dyrkning er tydelig, da vi har opnået en imponerende andel på 68% økologisk vin på vores vinmenu. Selvom Pepsi Max stadig udgør en betydelig del af vores drikkevaresalg, har vi formået at opnå en respektabel andel på 37% økologiske drikkevarer, hvilket viser vores vedvarende engagement i at tilbyde miljøvenlige valgmuligheder til vores gæster.

Vi har også implementeret faste menuer med klare retningslinjer for brugen af oksekød, hvor vi stræber efter at reducere vores forbrug af dette kød for at mindske vores CO2-aftryk. Desuden har vi besluttet at udelukke lammekød fra vores menuer, da det har et højt CO2-aftryk.

Vores samarbejde med Hørkrams madspildsordning har været en succes, hvilket afspejles i vores imponerende indsats for at reducere madspild. I 2023 formåede vi at redde 787 kg mad fra at gå tabt, hvilket demonstrerer vores forpligtelse til at minimere vores miljømæssige fodaftryk og bidrage til en mere bæredygtig fødevarerindustri.

I 2024 sætter vi os ambitiøse mål for at reducere CO2-aftrykket yderligere. Vi stræber efter at reducere CO2-aftrykket på mørkt kød med 2% samt 3% på



mejeriprodukter målt i CO2-ækvivalenter. Disse mål viser vores fortsatte engagement i at forbedre vores bæredygtighedsprofil og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

Mikkel
Køkkenschef

Vi har i 2023 nydt godt af vores samarbejde med den lokale gård Buresødal og har i 2023 købt 3.328 kg grøntsager hos dem. Det betyder, at 12% af vores samlede grøntforbrug er produceret uden vanding, uden gødning, uden transport men selvfølgelig økologisk.

Her besøger souschef Christian Bastholm, gården Buresødal, der fortæller om hvordan de dyrker deres grøntsager.



Biodiversitet

Vores engagement i at bevare og fremme biodiversitet på Metalskolen Jørlunde afspejler sig tydeligt, når man går en tur gennem vores 42 tønder store grønne områder. Hvad der engang var traditionelle plæner og trimmede buske, er nu forvandlet til blomstrende enge og et mere vildt landskab. Dette skaber ideelle levesteder og fødekilder for en rig variation af lokale planter, insekter, fugle og andre dyrearter.

I 2023 indledte vi et samarbejde med foreningen "Vild med Vilje", som vi er stolte medlemmer af. I samarbejde arrangerede vi workshops for omkring 750 børn og voksne, der deltog i MetalFerie, som er vores sommerferietilbud for medlemmer af Dansk Metal, der holdes her på Metalskolen Jørlunde. Ud over at udforske og finde

forskellige kryb og kravl både på land og i vand, byggede vores feriegæster også fuglekasser til hvinænder, mejser, stære og rødstjerter. Disse fuglekasser hænger nu spredt rundt på vores område, og vi ser frem til, at der flytter nye beboere ind i dem.

I 2024 indgår vi et samarbejde med naturorganisationen "Plan Bi". Vores feriegæster vil deltage i en bi-safari, så frø til bi-venlige planter og bygge hoteller til bier og brumbasser. Disse partnerskaber giver os en enestående mulighed for at formidle vigtigheden af biodiversitet til børnene, i håb om at de vil bære denne viden med sig videre. At formidle vigtigheden af biodiversitet til vores gæster er en central del af vores CSR- og miljøarbejde. Derfor vil vi også i 2024 arbejde med, hvordan vi kan blive endnu skarpere til at formidle og inspirere vores gæster.



” For at minimere vores miljø mæssige fodaftryk, har vi etableret en egenproduktion af blomster, som leverer både friske og tørrede blomster året rundt til vores restaurant. Vores beslutning om at producere vores egne blomster fremfor at købe dem har en direkte indvirkning på vores CO2-udledning.

Når afskårne blomster købes, indgår transport af dem fra producent til os som en betydelig faktor i CO2-belastningen. Denne transport indebærer ofte langdistancekørsel eller endda flytransport, hvilket medfører betydelige udledninger af drivhusgasser.

Ved at producere vores egne blomster reducerer vi transporten og mindsker dermed vores CO2-aftryk.

Desuden er køb af afskårne blomster ofte forbundet med intensiv landbrugspraksis, herunder brug af pesticider og

kunstgødning, som yderligere bidrager til klimaforandringerne. Ved at dyrke vores egne blomster har vi mulighed for at udelade brugen af skadelige kemikalier.

Vores egenproduktion af blomster er ikke blot et skridt mod klimavenlig drift, men det giver også noget smukt at kigge på både ude og inde og bidrager til et kreativt samarbejde mellem vores restaurant og gartnere.

Karina og Jeanette
Tjenere



Certifikater

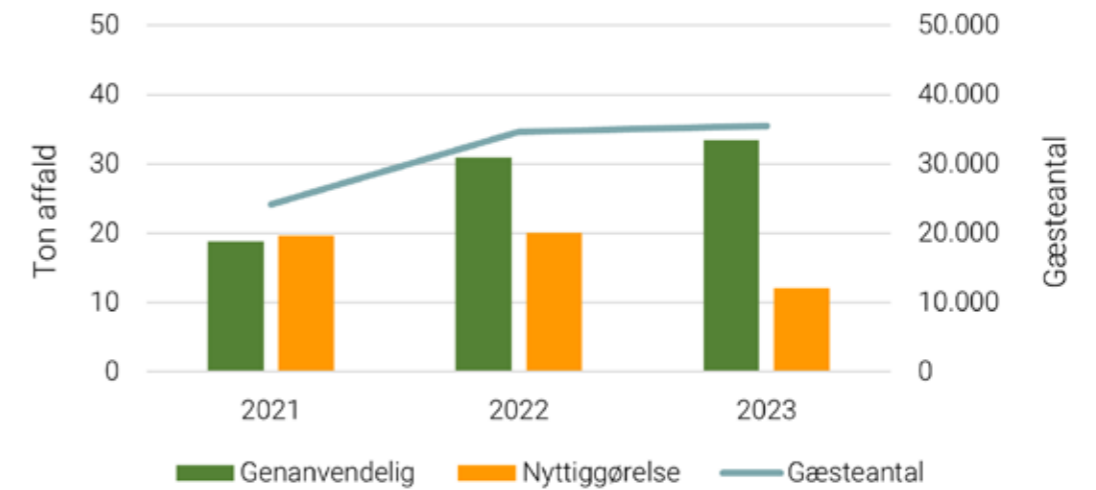


Affald

Godt hjulpet på vej af vores leverandører, når vi i 2023 en genanvendelsesprocent på 75%, hvilket er en stigning på 14% procent fra sidste år. Flere og flere leverer deres varer i genanvendelige kasser og indpakning, som er med til at begrænse mængden af restaffald. Det har været vigtigt for os at gøre sorteringen bruger-

venlig for både gæster og personale, for at sikre så mange som muligt gør sig umage med at gøre det rigtigt. En del af genanvendelsesprocenten udgør madaffald, og da vi i 2024 installerer en affaldskværn til madrester, er vi spændte på at se, hvad det gør ved fordelingen mellem genanvendelse og nyttiggørelse.

Affaldsrapport



MILJØ



Emne

ØKO sølvmærke

Grøn konferencepakke

Reduktion af mælkeprodukter

CO2 regnskab

Affaldskværn

Vilde bier

Proces

Mærket blev opnået i januar 2023, efter at de sidste 2 kvartaler i 2022 var over 60% i økologi

Udarbejdelse af materiale og annoncering

Menuer tilrettes og indkøb finjusteres.

Data stammer i høj grad fra monitære enheder. Fortsat presse leverandører for CO2 regnskab af vores indkøb

Installation af tank og kværn

I samarbejde med Plan Bi udvikles og tilpasses planter og blomster på Metalskolen Jørlunde

Mål

2024: Bevare sølvmærket ved stabilt at være over 60% i økologi

2024: Sælge de første pakker

2024: Reduktion af CO2e med 3 %

2024: Indhente data så størstedelen af regnskabet bliver baseret på mængder

2024: Ibrugtagning og optimering af bortskaffelse af madaffald

2024: Bihoteller og blomsterområder etableres

Antikorruption

Code of Conduct

Metalskolen Jørlunde forpligter sig til at opretholde et etisk forretningsmiljø, hvor enhver form for korruption eller bestikkelse er uacceptabel. Vi insisterer på, at vores leverandører og samarbejdspartnere afstår fra at tilbyde gaver, fordele eller andre former for incitamenter, der potentielt kan påvirke beslutningsprocessen på en korrupt måde, enten direkte eller gennem tredjeparter.

Vi forventer desuden, at leverandører og samarbejdspartnere overholder gældende love for arbejdstager- og menneskerettigheder, ligesom børnearbejde og tvangsarbejde ikke tolereres. Også miljømæssigt stiller vi krav, da vi forventer, at eventuelle miljømæssige påvirkninger identificeres og håndteres.

Denne forpligtelse er integreret i vores Code of Conduct og indkøbspolitik, der fungerer som vores rettesnor for etisk adfærd og forretningspraksis. Vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere respekterer og efterlever disse retningslinjer og underskriver en tro- og love erklæring om, at de har taget stilling til vores Code of Conduct.

Vi anerkender også vigtigheden af dialog og samarbejde med vores leverandører og samarbejdspartnere for at sikre, at vores fælles værdier og standarder opretholdes. Gennem aktiv dialog stræber vi fx efter at sikre, at vores leverandører leverer nøjagtige CO2-data og bidrager konstruktivt til vores bæredygtighedsstrategi.

Whistleblower

Dansk Metal har implementeret en whistleblowerordning, som også omfatter Metalskolen Jørlunde. Formålet med ordningen er at sikre, at mistanker om alvorlige overtrædelser og fejl kan rapporteres og undersøges under fuld lovgivningsmæssig beskyttelse af whistleblowerne og med ekstern og fortrolig behandling af sagerne.

Vi ser fremad...

I denne CSR-rapport har vi set tilbage på det forgangne år, hvor vi har iværksat og gennemført en række både små og store initiativer, som vi i denne rapport har vi valgt at fremhæve. Vores tilgang til CSR indebærer både arbejdet med større forandringer, men også de små kan gøre en forskel, såsom reduktion af forbrug af hovedpudebetræk, etablering af vores egen blomsterproduktion, samt organisering af fælles aktiviteter, der samler vores medarbejdere omkring en fælles sag. Disse tiltag, selvom de kan synes små, har en positiv indvirkning, samtidig med at de motiverer vores medarbejdere.

Lige præcis motivation spiller en central rolle i vores CSR-arbejde, ligesom kontinuerlig udvikling og uddannelse også gør det. Derfor har vi planlagt, at vores CSR- og miljøledelse i løbet af 2024 vil gennemføre en Mini MBA i

Sustainability Management, som fokuserer på at integrere bæredygtighedsprincipper, etik og CSR i vores virksomhedsdrift og strategi.

I 2024 fortsætter vi med store og små initiativer, blandt andet skal vores samarbejde med Dansk Folkehjælp vedrørende Corporate Volunteering igangsættes, samt et samarbejde med Plan Bi om at sikre optimale levevilkår for de vilde bier på vores grønne områder – begge samarbejder ser vi rigtig meget frem til. Samtidig har vi sat nye miljømål og skal øge vores fokus på dialog og formidling af vores CSR-profil til vores gæster, medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere.

Disse tiltag er alle med til at sikre, at CSR forbliver en integreret del af vores overordnede strategi. Vi forpligter os ikke blot, men engagerer os aktivt!

ANTIKORRUPTION



Emne

Code of Conduct

Leverandørkrav

Proces

Fortsat kontakt til leverandører

Pres på leverandører angående CO2 regnskab

Mål

2024: Alle leverandører skal afgive samtykke på COC

2024: Implementeres i vores COC



Vi ser fremad og sætter igen i 2024 ambitiøse mål for klimaet og Metalskolen Jørlunde.