



METALSKOLEN JØRLUNDE
COP-RAPPORT 2021



INDHOLD

| | |
|--|----|
| Forord af direktør Morten Madsen..... | 3 |
| Om Metalskolen og vores arbejde med CSR..... | 4 |
| Menneskerettigheder..... | 10 |
| Arbejdstagerrettigheder..... | 12 |
| Miljø..... | 16 |
| Antikorruption..... | 24 |
| Formidling af vores CSR-arbejde | 24 |
| Vi ser fremad | 26 |
| Metalskolen Jørlundes certifikater | 27 |
| Data..... | 28 |

FORORD AF DIREKTØR MORTEN MADSEN



Denne rapport omhandler kalenderåret 2021. Rapporten redegør for Metalskolen Jørlundes CSR-strategi, mål og initiativer.

Siden vi i 2020 tog beslutningen om at tilslutte os Global Compact program har de 17 Verdensmål fyldt meget i driften og udviklingen af Metalskolen Jørlunde.

2021 har i den grad været berørt af Corona, og for Metalskolens vedkommende også af nedlukninger. Det har stillet store krav til ledelsen i forhold til at skabe tryghed for den enkelte medarbejder. Sikkerhed i ansættelse på trods af nedlukninger, tryghed ved at omgås med kollegerne og de mange gæster, der besøger Metalskolen Jørlunde på daglig basis. Kommunikation har været et af vores vigtigste værktøjer.

Når vi ikke kunne mødes fysisk på arbejde, har vi afholdt personalemøder og sociale arrangementer på Teams. Vi har løbende sendt informationsmails ud, og vi har hele tiden været i god dialog med vores Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg. Nu ser vi frem til, at 2022 forhåbentligt byder på et år med almindelig drift og endnu flere glade gæster.

Corona-situationen har også vanskeliggjort vores CSR-arbejde. Vi kan imidlertid i denne rapport med stolthed rapportere, at vi på trods er nået i mål med stort set alle initiativer og igen har sat os nye ambitiøse mål for 2022.

Højdepunkterne for 2021 har været udarbejdelsen af et helt nyt ledelsesgrundlag og værdisæt, som blandt andet skal danne grundlag for ledelsesudvikling og give et klart billede af, hvordan en god leder skal agere på Metalskolen Jørlunde.

Derudover har vi og vores gæster kunnet glæde os over, hvordan vores biodiversitetsprojekt har spiret hen over foråret og sommeren. Vi har forhøjet vores økologiprocent med godt 10 %, og så oplever vi ikke mindst, at CSR-arbejdet er ved at være forankret i alle afdelinger.

I 2022 har vi igen sat os mange ambitiøse mål. Vi vil blandt andet have fokus på det gode samarbejde, når vi i fællesskab påbegynder arbejdet med at skabe en værdifuld feedback-kultur, vi skal i gang med at dokumentere vores CO2-udledning i et CO2 regnskab, og så ser vi frem til for alvor at se miljøeffekten af den gennemgribende renovering, Metalskolen Jørlunde gennemgik fra 2018 til 2020.

Det og meget mere kan du læse om i denne COP-rapport for 2021.

Morten Madsen

Direktør, Metalskolen Jørlunde

OM METALSKOLEN OG VORES ARBEJDE MED CSR

Om denne rapport

Denne rapport er bygget op ud fra Global Compacts 10 principper med de fire overskrifter: menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion samt inddragelse af de Verdensmål, vi har valgt at have fokus på i 2021 og 2022.

I vil i rapporten til en start kunne læse lidt om Metalskolen Jørlunde som arbejdsplads, samt hvordan vi her på stedet arbejder med CSR.

I gennem rapporten har vi fokus på, dels hvilke fremskridt vi har gjort i 2021, dels hvilke mål vi har for 2022 ud fra Global Compacts fire overskrifter.

Formidling af vores budskaber er en vigtig del af vores arbejde med CSR. Formidling har derfor fået sin helt egen overskrift i denne rapport.

Til sidst findes vores data. Vi ønsker, så vidt muligt, at være transparente og ikke mindst anvende data til at understøtte vores fremskridt og mål. Det er dog med det forbehold, at Corona-situationen har bevirket, at vi ikke har oplevet normal drift de seneste to år. Dette kan naturligvis ikke undgås at have en betydning for blandt andet vores sammenligningsgrundlag.

Om Metalskolen Jørlunde

Vores 10.000 m2 arkitektoniske smukke bygninger fra 1968 danner, sammen med

vores 42 tønder naturskønne område, rammen om mange former for aktiviteter.

Vi er et kursuscenter for Dansk Metals Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, som her bliver klædt godt på til rollen som tillidsvalgt.

Vi er et kursus- og konferencecenter på markedet, hvor alle virksomheder og organisationer kan benytte sig af vores faciliteter.

Vi er samlingspunkt for mange af Dansk Metals aktiviteter.

Sidst, men ikke mindst, er vi fem uger om året sommerhøjskole for Dansk Metals medlemmer, som kan tage deres familier med på en uges sommerferie med mange hyggelige aktiviteter.

Selvom Metalskolen Jørlunde blev bygget i 1968, lider vi langt fra af "metaltræthed". I vores rapport for 2020 kunne vi stolt fortælle om, hvordan en gennemgribende renovering af Metalskolen Jørlunde har bragt os tilbage til at være et af Danmarks mest moderne kursus- og konferencecentre – dette med respekt for historien og arkitekturen, og ikke mindst med markante energiforbedringer for øje. Hvis vi selv skal sige det, er det i den grad lykkedes at skabe denne balance mellem moderne teknologi og historien.

Nytænkningen omkring Metalskolen Jørlunde indebar også, at vi i 2020 valgte at tilslutte os Global Compact og arbejde strategisk med vores samfundsansvar. Vi vil gerne gøre en indsats der, hvor vi mener, at vi kan være med til at gøre en forskel.

Metalskolen Jørlunde i tal



Sådan arbejder vi med CSR

Med et CSR- og miljøudvalg bestående af medarbejdere fra alle faggrupper ønsker vi at sikre, at alle får mulighed for at bidrage med idéer og gode løsninger. Udvalget mødes minimum fire gange om året og har til opgave at udarbejde nye ambitiøse mål og handlingsplaner samt sikre, at vi efterlever det, vi har skrevet i vores CSR- og miljøpolitik. Derudover deltager udvalget i relevante kurser, foredrag og webinarer for så vidt muligt at følge med i udviklingen, og ikke mindst sikre at udvalget har de værktøjer, der skal til for at styrke vores viden på området.

Udvalget skal sammen med Metalskolen Jørlundes CSR- og miljøpolitik sikre, at der bliver arbejdet strategisk med vores samfundsansvar. En stærk CSR-strategi skal bidrage til, at CSR forbliver en integreret del af vores forretningsstrategi og profil og ikke mindst skabe værdi for samfundet.

Her kan du læse Annes udtalelse omkring arbejdet i vores CSR- og miljøudvalg. Anne arbejder til dagligt i rengøringsafdelingen, og har været en del af udvalget siden vi startede med at arbejde med CSR.



"At være en del af udvalget fra start og være med til at starte noget banebrydende op synes jeg er spændende. At det samtidig giver mig en mulighed for at udvikle mig, er en bonus.

Det der er godt ved vores udvalg er, at vi er repræsenteret fra alle arbejdsgrupperne. På den måde kan vi supplere hinanden med ideer, som man ikke selv har tænkt over og så sammen snakke om mulige løsninger.

At få budskabet ud til kollegerne i de forskellige afdelinger bliver blandt andet gjort af den enkelte medarbejder i udvalget, og CSR er et punkt på vores personalemøde og SU/AMO mindst en gang om året.

For mig har det været vigtigt at inddrage mine kollegaer i rengøringen mest muligt. At lytte til deres ideer, input samt feedback. Dette gør, at jeg bedre kan udføre mit arbejde i udvalget.

Mine kolleger har taget godt imod de forskellige ændringer der er kommet og har været omstillingsparate. Vi ved, at det er med til at optimere vores arbejde og arbejdsplads, og det arbejde vi i udvalget laver og har lavet, vil vi ikke tænke på som nyt efter en tid. Det vil blive en del af vores hverdag, og måden vi udfører vores arbejde på.

CSR vil fremadrettet være en fast del af at arbejde på Metalskolen, og vi er en fantastisk arbejdsgruppe, som lytter til hinanden. Respekten og interessen for hinandens arbejde gør at vi har mulighed for at få iværksat de forskellige optimeringer bedst muligt."

Citat Anne Lundqvist, 42 år, ansat som rengøringsassistent i 2014

Medarbejderinddragelse

Medarbejderinddragelse og transparens er et vigtigt fokus for Metalskolen Jørlunde. Arbejdet med CSR og grøn omstilling kan medføre ændringer i processer og arbejdsgange, som kan berøre en eller flere afdelinger. Lige nu er CSR et fast punkt på dagsordenen på 1-2 fælles personalemøder om året, afdelingsmøder efter behov og 1-2 Samarbejds- og arbejdsmiljømøder om året. Vores Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg spiller generelt en stor rolle i arbejdet med CSR.

I vores personalespisestue har vi en stor tavle på væggen, hvor udvalget hænger diverse materiale, handlingsplaner og mål op til information og inspiration for vores kolleger.

Medarbejderinddragelse er altså vigtig fordi:

- Vores kolleger i afdelingerne kender til, hvor evt. udfordringer kan opstå. De ved, hvilke ressourcer der er i afdelingen, og hvor der kan ske forbedringer, det skaber altså en følelse af ejerskab og ansvar
- Medarbejderne er dem der er klogest på egen trivsel og arbejdsmiljø
- Inddragelse kan sikre, at vores CSR- og miljøarbejde forankrer sig i alle kroge af Metalskolen Jørlunde
- Vores kolleger kan bidrage til mål og handlingsplaner
- Vi øger alles bevidsthed omkring vigtigheden af at arbejde med samfundsansvar
- Succesoplevelser skal fejres af os alle



I 2022 er et af vores mål at blive endnu skarpere i vores kommunikation omkring vores CSR- og miljøarbejde. Ikke kun til vores kolleger, som skal være gode ambassadører for vores CSR-arbejde, men også til vores gæster.

MENNESKERETTIGHEDER

En arbejdsplads med hjerterum

Vores grundholdning er, at vi som mennesker og medarbejdere er ligeværdige individer med forskellige kompetencer og ressourcer. I 2021 udarbejdede vi derfor en Ligestillings- og mangfoldighedspolitik som sikrer, at Metalskolen Jørlunde fastholdes som en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads. Dermed vil vi sikre ligebehandling af alle uanset køn, handicap, alder, race, hudfarve, religion eller tro, seksuel orientering, eller national, social eller etnisk oprindelse.

Vi ser en mangfoldig sammensætning af medarbejdere som en styrke og har blandt andet fokus på:

- Aldersfordeling
- Kønsfordeling
- Etnisk og kulturel ligestilling
- Respekt for forskelligheder
- Arbejdsmiljø og trivsel

For os betyder det at arbejde med mangfoldighed og ligebehandling, at alle medarbejdere behandles ligeværdigt (men ikke nødvendigvis ens) i alle faser af ansættelsesforholdet. Derudover handler mangfoldighed og ligebehandling også om, at ingen diskrimineres, hverken af ledelsen eller andre medarbejdere i alle dele af arbejdsforholdet. Det er i forbindelse med rekruttering, ansættelse af lærlinge, elever og praktikanter og ved medarbejderudvikling, hvor det er en præmis, at medarbejdere behandles fair og evalueres objektivt med fokus på resultater og kompetencer.

Sundhed skaber trivsel

Metalskolen Jørlunde har en sundhedspolitik, som skal sikre rammerne for et sundt arbejdsmiljø. Blandt andet ved hjælp af sundhedsfremmende initiativer, gør vi det sunde valg – til det nemme valg. Vi opfordrer til, at alle frit må benytte vores lækre træningsfaciliteter som bl.a. svømmehal, spinningcykler og motionsrum.

I løbet af året tilbyder vi ligeledes forskellige former for holdtræning. Vi har bl.a. haft glæde af vandgymnastik, Zumba og yoga. Det har Coronaen i den grad spændt ben for de sidste par år, så i stedet havde vi, i efteråret 2021, besøg af to personlige trænere.

Medarbejderne fik her mulighed for at få lavet et personligt træningsprogram, som med udgangspunkt kunne bruges i skolens motionsrum med efterfølgende opfølgning. Tilbuddet kunne bruges som motivation til selv at komme i gang med træning, men også til at finde en træningsmakker blandt sine kollegaer, og derved have mulighed for at støtte op om hinandens træning.

Ca. halvdelen af medarbejderne takkede ja til tilbuddet. Formålet med dette initiativ blandt mange er, at Metalskolen Jørlunde med en sundhedsfremmende indsats, får gladere og sundere medarbejdere og generelt skaber endnu mere trivsel.

Det er ikke kun hos vores medarbejdere, at vi har fokus på sundhed. Når Dansk Metals tillidsvalgte kommer på kursus, er de her som regel i fem dage. Her bliver de præsenteret for sunde og kødfrie alternativer på vores

buffet, og i løbet af ugen bliver der planlagt forskellige sociale motionsaktiviteter som fx svømning, løb eller cykling. Det er initiativer, som vores kursister har taget rigtig godt imod.



"Jeg sagde ja til personlig træning, fordi jeg havde mulighed for at blive vejledt, så min træning passede til MIT behov. Jeg har efterfølgende haft stor glæde af videoerne med opvarmningsøvelser, samt videoen med mit eget træningsprogram.

Jeg kan mærke, at jeg bliver stærkere i ryg, arme og mave, hvilket gør jeg ikke får ondt i ryggen. At kunne træne eller svømme med sine kollegaer efter arbejde, er både hyggeligt og motiverende, og det er med til at fastholde en god træningsrytme.

Træningen har en god effekt, min krop er sund, og jeg har det godt med mig selv."

Lone Tøpholm, 53 år, rengøringsassistent, ansat i 2021



"Jeg har i en længere periode døjet med skulderproblemer, som har besværliggjort forskellige arbejdsrutiner. Her har det været en god hjælp at kunne få vejledning hos den personlige træner. At få vist øvelserne rigtigt har helt klart haft betydning for at min skulder er blevet bedre, og mine smerter er mindsket.

Det har været en stor fordel at jeg senere i forløbet kunne få tilpasset øvelserne, så de også passede bedre til at styrke min ryg.

Det har været en god motivation for mig at have mulighed for at kunne træne med kollegaer, men helt klart også at jeg kan mærke at min krop bliver stærkere."

Miriam Thormann, 52 år, mødeforplejer, ansat i 2005



VÆRDISKABELSE



FÆLLESSKAB



BÆREDYGTIGHED



ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Lederudvikling skaber værdi og trivsel

Metalskolen Jørlunde er en arbejdsplads i rivende udvikling, og det kræver en del af både ledere og medarbejdere. Derfor har vi i 2021 og 2022 ekstra fokus på, at vores ledere har de kompetencer og den faglighed, der er brug for i en hverdag fuld af forandringer. Dette er for at sikre, at vores medarbejdere trives og oplever Metalskolen Jørlunde som en god arbejdsplads, hvor man har mulighed for at bruge og udvikle sine kompetencer og oplever at blive anerkendt.

For os er ledelse en holdsport. Det er væsentligt, at ledergruppen opleves som en samlet enhed, og at vi er sammen om at nå vores mål og skabe resultater.

I 2021 gik ledergruppen derfor sammen om at udarbejde et fælles ledelsesgrundlag samt værdier, som kan rumme mange forskellige ledelsesstile, men er med til grundlæggende at sætte retningen.

Medarbejderne stiller krav til lederen

Ligesom ledelsen på Metalskolen Jørlunde har høje forventninger til medarbejderne, så opfordrer vi til, at den enkelte medarbejder har lige så høje forventninger til ledelsen. Blandt andet i vores trivselsundersøgelser, bliver lederne målt på samarbejde og kompetencer. Resultaterne af trivselsundersøgelsen bliver gennemarbejdet af vores Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg, som herefter udarbejder en handlingsplan for evt. udfordringer.

På vores årlige personale dag er samarbejde og kommunikation ofte et tema.

I 2022 tager vi blandt andet udgangspunkt i Metalskolen Jørlundes nye ledelsesgrundlag og værdier, så medarbejderne har mulighed for at bidrage til, hvordan vi omsætter det skrevne til praktisk hverdag, og hvad det stiller af krav for den enkelte leder og ikke mindst samarbejdet mellem leder og medarbejder.

"Formålet med Metalskolen Jørlundes ledelsesgrundlag er at omsætte vores overordnede værdier til praktisk hverdag for både ledelse og medarbejdere.

Ledelsesgrundlaget tydeliggør "hvem vi er" og "hvad vi står for" og handler grundlæggende om at sætte retning og skabe resultater via og sammen med andre!"

Direktør Morten Madsen

Metalskolen Jørlundes værdier

Metalskolen Jørlundes værdier afspejler det vi ønsker at stå for, det vi er og måden vi gør tingene på. For os er det vigtigt, at vores værdier fungerer som et fundament og bliver brugt aktivt, så de "lever" og dermed bidrager til vores hverdag. Vores værdier afspejler ligeledes de høje ambitioner vi har om at leve op til vores samfundsansvar.

Fællesskab

Metalskolen Jørlunde er en del af Dansk Metal og som sådan en del af den store fortælling om arbejderbevægelsens fællesskab. Vores historiske udgangspunkt handler meget konkret om *fællesskab*, idet vi er sat i verden for at uddanne tillidsvalgte som kan forme og udvikle fællesskaber på arbejdspladsen.

Her "skaber vi resultaterne sammen", og alle er betydningsfulde for det Metalskolen Jørlunde præsterer. Derfor skal den enkelte medarbejder have mulighed for at bidrage til det samarbejde, som vi udvikler i fællesskab.

Tydighed omkring retning og fælles mål betyder, at alle medarbejdere skal have kendskab til de mål, der er fastlagt for Metalskolen Jørlundes udvikling, fx at vi skal udvikle vores CSR-profil.

Endelig er tænkningen omkring *mangfoldighed* et vigtigt element i vores fællesskabsfokus. Metalskolen Jørlunde er en åben arbejdsplads med plads til alle - og hvor det at vi er forskellige, betragtes som en styrke. Det skulle også gerne betyde, at vores forskellige gæster føler sig velkomne.

Bæredygtighed

Grundlæggende handler *bæredygtighed* for os om, at vi skal reducere vores klimaaftryk mest muligt. Dette indbefatter fokus på energiforbrug, omfattende affaldssortering, reducere af madspild, økologi, vores samlede CO2-aftryk, ingen brug af sprøjtegifte mm.

Bæredygtighed handler også om, at vi investerer i medarbejderne. Dels går vi langt for, at medarbejderne kan opretholde deres ansættelse, dels uddanner/udvikler vi vores medarbejdere, så de kan matche de høje forventninger, vi stiller til opgaveudførelsen.



Værdiskabelse

På Metalskolen skaber vi værdi for alle vores gæster - uanset om de er Dansk Metal-kursister, kolleger fra Dansk Metal, Metalferiegæster eller gæster fra andre virksomheder, så tager de fra Metalskolen Jørlunde rigere på oplevelser, netværk og faglighed.

Der er vigtigt, at den enkelte medarbejder bliver - og oplever at blive - anerkendt for sit arbejde. Anerkendelse er ikke alene ros, men også at en leder eller kollega forholder konstruktivt kritisk til den enkeltes opgaveløsning. At vi forholder os til hinandens arbejde, er en væsentlig forudsætning for, at vi udvikler os som medarbejdere, og at vores arbejde får endnu højere kvalitet.

Den enkelte medarbejder skal have mulighed for dels at bruge sine kompetencer i løsningen af arbejdsopgaverne, dels have

mulighed for faglig udvikling fx gennem uddannelse eller oplæring på arbejdspladsen.

Værdiskabelse for os er også, at vi er med til at uddanne fremtidens arbejdskraft. Vi udlærer derfor elever indenfor administration, kokkefaget og anlægsgartner med speciale i plejeteknik.

Til højre kan du læse Mettes udtalelse omkring det at være voksen-administrationselev på Metalskolen Jørlunde.

Værdifuld feedback-kultur

Endnu et tema, som vi har fokus på i 2022, og som er udsprunget af vores trivselsundersøgelse samt input fra vores Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg, er ønsket om, at Metalskolen Jørlunde arbejder aktivt med værdifuld feedback.

Det er en grundpræmis, at vi, uanset afdeling og stillingsbetegnelse og i alle situationer, behandler hinanden ordentligt og udviser godt kollegaskab ved at tale pænt til hinanden. Det kræver en fælles forståelse af, hvordan feedback er noget, vi giver hinanden, som vi kan vokse af og skal medvirke til, at vi spiller hinanden bedre på en god og konstruktiv måde.

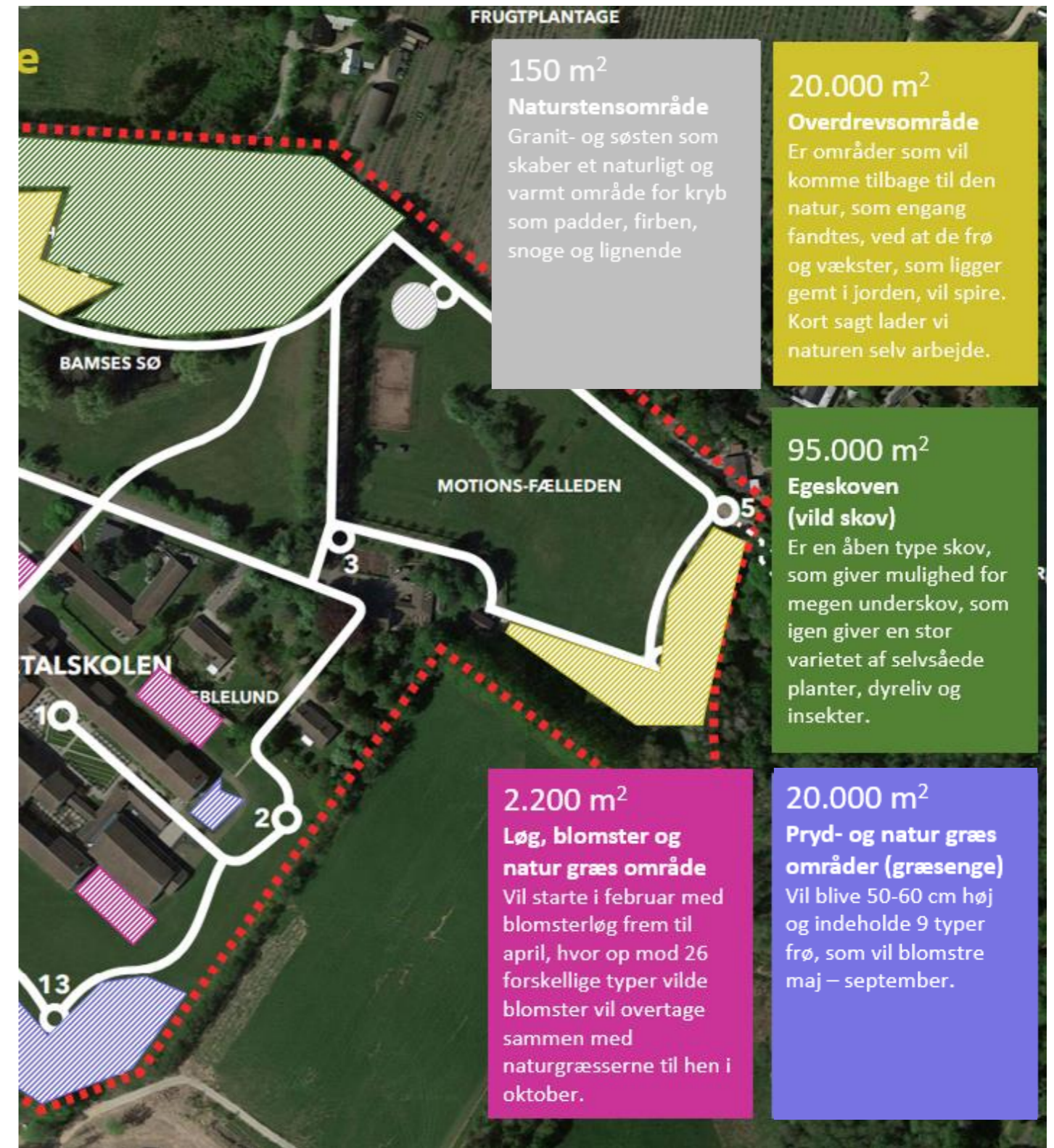
"I 2016 blev jeg ansat i rengøringen på Metalskolen Jørlunde, efter nogle år steg lysten til at prøve nye udfordringer. Jeg talte med vores HR-ansvarlige, om det var muligt at blive vokselev på Metalskolen Jørlunde i vores administrative afdeling. Vi havde nogle snakke om, hvad det betød at være elev, og jeg fik mulighed for en praktikdag på kontoret, så jeg kunne se hvad arbejdet evt. kunne byde på. Dagen gik godt, og der blev lavet en aftale om elevstart, når jeg bestod min eksamen.

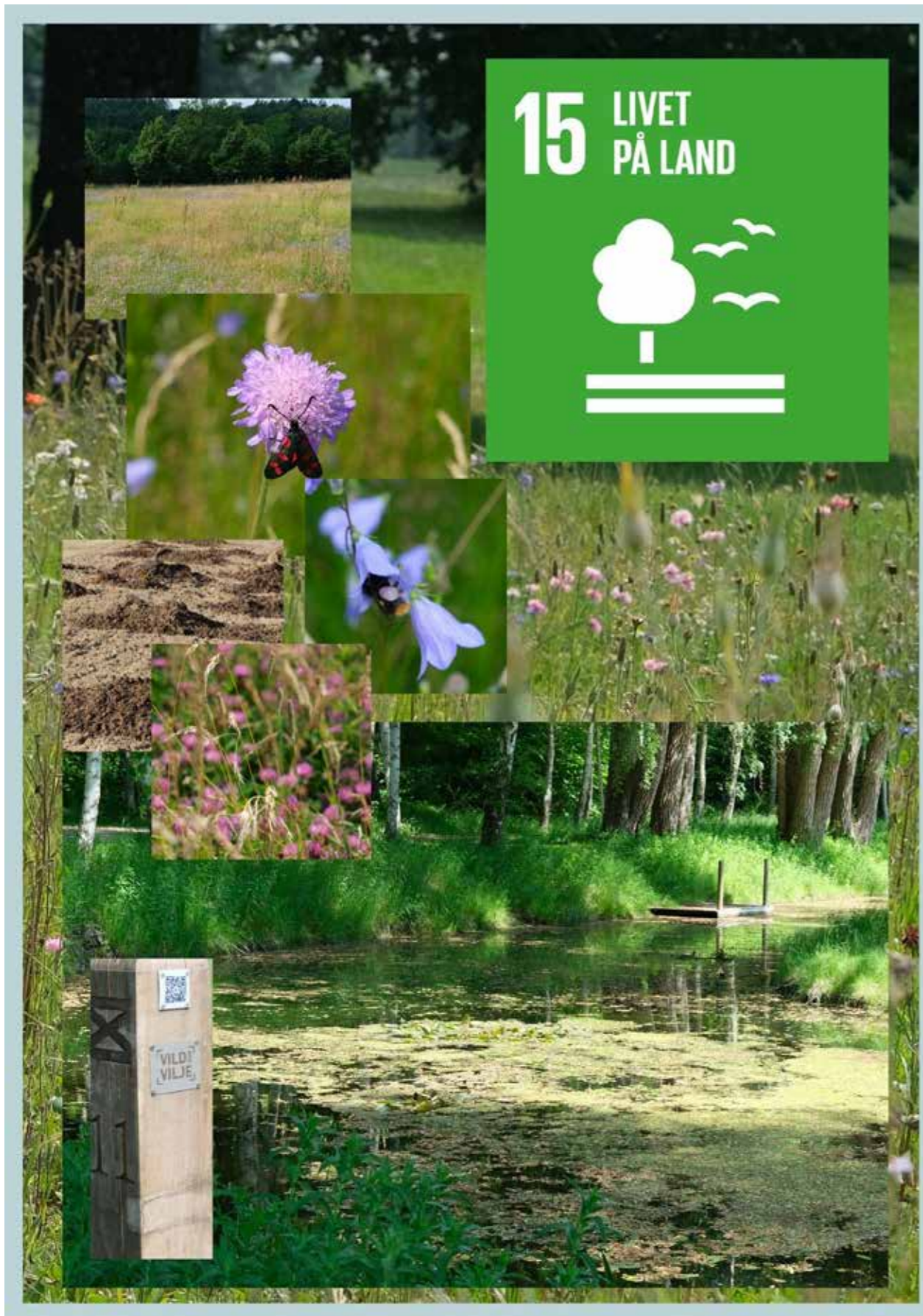
Det var spændende at skulle i gang med noget nyt, men samtidigt også lidt skræmmende, da det betød at jeg som 46-årig skulle nogle år tilbage på skolebænken igen.

I mit elevforløb er jeg rundt i de afdelinger, som har relevans ift. min uddannelse. Det giver et godt indblik i, hvordan de forskellige afdelinger fungerer, og hvilket arbejdsområde jeg på sigt gerne vil arbejde indenfor. Metalskolen Jørlunde er i gang med en grøn proces, og det er rigtig spændende at have mulighed for, at være en del af omstillingen til grøn arbejdsplads."

Mette Julie Falkner, 50 år, nuværende ansættelse som kontorelev, ansat siden 2016







Bæredygtighed er en grundværdi

At passe på miljøet er en del af Metalskolen Jørlundes værdier og fortælling. Vores CSR-udvalg sætter derfor hvert år nye ambitiøse miljømål, for selvom vi er nået langt med vores grønne omstilling, så er der altid områder, hvor vi kan blive endnu bedre.

Her er et uddrag af nogle af de miljømål, som vi har gennemført i 2021 samt initiativer for 2022, som ikke allerede nævnes i denne rapport:

Biodiversitet – fra idé til virkelighed

Metalskolen Jørlunde har de seneste år haft fokus på at skabe mere natur og biodiversitet på ejendommens grønne områder. I den forbindelse er der lavet en lang række tiltag, hvor der er blevet foretaget større eller mindre ændringer i vegetationen, for at skabe flere levesteder for vild flora og fauna, med hensigten at øge biodiversiteten.

Vores hensigt er at skabe en mere mangfoldig natur i tråd med den natur, der omgiver ejendommen, heriblandt fredskov, overdrev, eng, søer og mose, ligesom vi også ønsker at værne om den omkringliggende smeltevandsdal og gletscherport.

I vores sidste rapport kunne vi fortælle om, hvilke planer der var igangsat, og hen over foråret og sommeren har vi så kunnet opleve vores idéer blive til virkelighed med et væld af farver og en summen af liv.

59 % af Metalskolens 231.000 m² er nu øremærket en eller anden form for biodiversitet til glæde for vores gæster, som på gåturen langs vores stisystem kan opleve en summende aktivitet fra de etablerede områder og bistader.

Ifølge Danmarks Naturfredningsforening oplever vi i Danmark en kraftig tilbagegang i sommerfuglearter, fordi de har for få egnede steder at leve. Derfor vil der her på Metalskolen Jørlunde i 2022 blive etableret

en "sommerfuglemark", som skal fungere som levested for vores små smukke bevingede venner.

I 2022 er endnu et projekt at få etableret et område, hvor restauranten kan "høste" blomster til at pynte på borde og tallerkner, i stedet for at købe blomster fra vores leverandører.

Vores gartnersteam opsøger hele tiden ny viden og inspiration, og flere idéer og projekter "spirer" her på Metalskolen Jørlunde.

Bæredygtig rengøring og vaskeri

Når det kommer til rengøring og vaskeri er valg af leverandører helt essentielt for vores arbejde med CSR. Vi har valgt vores leverandører ud fra muligheden for at indgå i et tæt samarbejde omkring bæredygtighed, og har derfor leverandører som også har en CSR-profil, og som ligesom os ønsker at gøre en positiv forskel.

I 2021 har vi blandt andet opnået følgende:

- 90 % svanemærkede rengøringsmidler, hvor de sidste 10 % er til periodisk rengøring
- Nye doseringsstationer som sikrer korrekt dosering
- 100 % svanemærket vaskeri
- Biologisk nedbrydelige poser hvor det er muligt

I en tid hvor der bliver brugt mange sprit-produkter, har vi også en holdning til, hvilke produkter vi køber. I vores store spritstandere er indholdet svanemærket, og vores små spritbeholdere er lavet af bionedbrydeligt plastik.

For 2022 er målet at fortsætte den positive udvikling og det gode samarbejde, vi har med vores leverandører.

Restaurant

I en verden, hvor hvert niende barn og voksen mangler mad, miljøet er under hårdt pres, og hvor ressourcerne er ved at være knappe, vil vi gerne være nogle af dem, der går foran i kampen mod madspild.

At anvende råvarer med omtanke og forebygge madspild har længe været på dagsordenen i vores restaurant, og vores fokus ligger på to områder, nemlig i produktionen og ved indkøb af råvarer.

Sådan forebygger vi madspild:

- Små delikate portionsanretninger på buffeten som fyldes op efter behov
- Vores kreative kokke tænker langsigtet, ift. hvor mange retter en råvare kan indgå i for at undgå spild
- Hvor vi virkelig kan gøre en forskel, er ved indkøb af råvarer. Her arbejder vi på at øge indkøbet af råvarer der er tæt på sidste salgsdato for at undgå madspild

I 2020 opnåede vi bronzemærket i økologi og satte os her et mål om at opnå sølvmærket inden for to år. Vi har fortsat stor fokus på økologi, og har indtil videre hævet vores økologiprocent fra 44,8 % til 56,1 %.

Det har vi blandt andet gjort ved at tilbyde økologiske sodavand og flere spændende økologiske vine i restauranten.

Vi arbejder stadig på at højne vores økologiprocent uden at gå på kompromis med det foranliggende CO2 regnskab og den kvalitet af mad, vi er kendte for på Metalskolen Jørlunde.

Dansk kød har til sammenligning med kød fra andre lande et af de laveste klimaaftryk. Derfor køber vi så vidt mulig kun danskproduceret kød, som ikke er transporteret unødigt. Både for klimaets og for dyrenes skyld. Vi har generelt den holdning, at dyrene vi spiser, skal have haft et

godt liv, og at de er blevet behandlet med respekt.

Vi har indgået et godt samarbejde med Buresødal, som ligger lige et stenkast fra Metalskolen Jørlunde. Buresødal er et økologisk drevet landbrug med både kød og grønt, og har et koncept, der hedder "Fra bonde til kunde".

Derud over har vi vores egen velsmagende honningproduktion til glæde for både gæster og naturen.

Affald

I vores rapport for 2020 kunne vi fortælle om, hvordan vi, med en ny aftale om udvidet affaldssortering, havde nedbragt vores restaffald med ca. 25 %, og at vi havde et mål om at nedbringe det med yderligere 15 % i 2021. Det er næsten lykkedes os. Vi har nemlig nedbragt vores restaffald med lige knap 12 %. Igen er vi nødt til at tage forbehold for, at Corona-situationen påvirker vores sammenligningsgrundlag.

Nedbringelsen af restaffald er hovedsageligt sket ved indkøb af genanvendelige produkter og ved at inddrage vores gæster i affaldssorteringen.

Vores mål for 2022 er i endnu højere grad at inddrage vores gæster i affaldssortering, at gå i dialog med vores leverandører om at benytte fx genbrugskasser og i det hele taget minimere ikke genbrugeligt emballage. Desuden skal vi have udarbejdet et kodeks for begrænsning af engangsprodukter, emballage ol.

På side 28 kan du se vores affaldsrapport for 2019, 2020 og 2021 samt en oversigt over, hvordan vi sorterer vores affald.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

SAMMEN STOPPER VI MADSPILD

1. Vælg dit familienummer

2. Tøm dine madrester og vent på vægten måler

3. Tryk "Registrér"

21

Energi

I 2021 har vi oplevet, hvilken forskel vores ombygning har gjort for at mindske vores energiforbrug. Det er dog med forbehold for, at vi har været lukket ned i perioder og generelt har haft færre gæster. Vi vil på sigt have et egentligt sammenligningsgrundlag, når Metalskolen Jørlunde igen har haft en længere periode med almindelig drift.

Efter ombygningen har vi fået udarbejdet en energirapport med en plan for, hvor og hvordan vi kan optimere yderligere – både på kort- og langt sigt.

Af projekter vi allerede har taget fat på kan nævnes udskiftning af lysstofrør og pærer, montering af ny varmfordelingspumpe på varmeanlæg og montering af ny cirkulationspumpe til varmt brugsvand.

I vores næste rapport håber vi desuden at kunne løfte sløret for et stort og innovativt projekt, men det må I vente på i spænding – det gør vi i hvert fald.

Under data på side 29 kan I se mere omkring vores energiforbrug her på Metalskolen Jørlunde.

CO2 regnskab - et fokuspunkt i 2022

Det helt store projekt i 2022 bliver at få Metalskolen Jørlundes samlede CO2-udledning lagt ind i et regnskab for at belyse, hvor stort vores samlede klimaaftryk er og for at få et overblik over, hvordan disse udledninger fordeler sig på fx energi, indkøb, transport mm.

Målet er at arbejde ambitiøst og målrettet med at reducere vores udledning af drivhusgasser. For at gøre dette, er vi til en start nød til at kende udgangspunktet og datagrundlaget for de samlede udledninger.

Herefter kan vi sætte os klare mål og strategier og beslutte, hvilke dele af vores klimaaftryk, vi gerne vil fokusere på – hvor er det, vi kan gøre en forskel på kort sigt og på lang sigt?

Vi håber med tiden, at vi, ved hjælp af benchmarking, kan sammenligne os med andre steder, der ligner os, og dermed systematisk måle vores egne resultater op mod dem, hvor det er muligt.

Udvalget har allerede brugt 2021 på at blive meget klogere på CO2-regnskab, og ikke mindst hvordan vi bedst muligt rapporterer i forhold til kravene om, at vores regnskab skal være:

- Relevant
- Fuldstændigt
- Konsistent
- Transparent
- Nøjagtigt
- Konservativt

Til dette har vi valgt at anvende Klimakompasset, som er et værktøj der benytter sig af opgørelsesmetoden fra Green House Gas-protokollen og opdeler udledninger i tre scopes.

- Scope 1: Vores direkte udledninger (fx forbrænding af olie, gas).
- Scope 2: Vores indirekte udledninger forårsaget af købt energi (fx elektricitet, fjernvarme).
- Scope 3: Øvrige indirekte udledninger.

Resultatet af vores CO2-regnskab skal fra 2023 være en del af Metalskolen Jørlundes klimastrategi og vil blive en fast del af vores COP-rapportering.



ANTI-KORRUPTION

På Metalskolen Jørlunde ønsker vi en kultur, hvor vi udfordrer alle vores leverandører på at efterleve en bæredygtig adfærd. Det gør vi bl.a. ved at gå i dialog eller indhente dokumentation på, hvorvidt vores leverandører arbejder med bæredygtige forsyningskæder, arbejder med CSR og ved underskrift af en tro- og love erklæring skal de tilkendegive, at de overholder gældende

FORMIDLING AF VORES CSR-ARBEJDE

Metalskolen Jørlunde har en ambition om at inspirere vores leverandører og gæster til at bidrage positivt til samfundet. For os ligger kommunikationsopgaven i høj grad i at formulere vores historie, og formidle hvilken indvirkning vores tiltag har på verden omkring os.

Fem uger om året hen over skolernes sommerferie, har vi mulighed for netop at inspirere de aller vigtigste mennesker i vores samfund – nemlig børnene.

MetalFerie er et tilbud til Dansk Metals medlemmer om, at de kan komme på sommerferie med deres familie en uge her på Metalskolen Jørlunde, og i 2021 rullede vi det helt store klima-tema ud.

I samarbejde med Energimuseet planlagde vi forskellige workshops, hvor børnene kunne gøre, røre og lege sig til viden omkring vores klima, og hvordan vi alle sammen kan påvirke det i den ene eller den anden retning.

Blandt andet skulle de bygge deres helt egen vindmølle, som skulle justeres, så den gav så meget strøm som muligt. Herefter skulle de "sejle" vindmøllen ud på havet og hjem igen med robotter, som de selv skulle kode.

lovgivning omkring arbejdsmiljø, menneskerettigheder og korruption.

I 2022 skal vi have endnu mere fokus på vores leverandørkæde. Det vil vi gøre ved fortsat at være opmærksom på det gode leverandørsamarbejde og ved at bruge tid på at være undersøgende og proaktive.

De havde også mulighed for sammen med familien at spille klimaspil. Her kunne man få syn for sagen, når spillet skabte et billede af, hvordan deres hverdag påvirker klimaet. Hvor meget CO2 udleder man fx, når man tager bilen i stedet for cyklerne, når familien skal til fodbold, og er det bedre at spise kylling end oksekød?

Derudover skulle de konkurrere om, hvilken familie der kunne generere mindst madspild på sådan en uges ferie, og ved ankomst fik alle udleveret en drikkedunk fremstillet af sukkerrør for at mindske forbruget af engangsservice. Det, og mange andre af vores tiltag, gav anledning til mange gode snakke med børnene omkring det at være miljøbevidst og ansvarfuld, og mon ikke de har holdt deres forældre lidt i ørerne, da de kom hjem fra ferie.

I 2022 skal udvalget udarbejde en plan for, hvordan vi bliver endnu bedre til at formidle vores arbejde med CSR og bæredygtighed til vores gæster og leverandører.



VI SER FREMAD

Hos os skal arbejdet med samfundsansvar forankres på lige fod med øvrige initiativer i vores samlede strategi, og vi vil fortsætte med at arbejde målrettet med CSR. Vi oplever, at vi er godt på vej, og at der er en fælles holdning om, at medlemskabet af Global Compact er en forpligtigelse, som vi tager alvorligt.

I vores CSR-udvalg joker vi nogle gange med, hvad vi mon skal gøre, hvis vi en dag løber tør for idéer til nye initiativer og mål. Men at arbejde med CSR er en proces, der tager tid, og ofte oplever vi, at nye initiativer bringer nye

udfordringer med sig. Så mon ikke vi kan fortsætte med at finde steder, hvor vi kan optimere vores indsats. Blandt andet er vi spændte på, hvad CO2 regnskabet bringer med sig af nye målsætninger, som vi kan tage fat på fremadrettet.

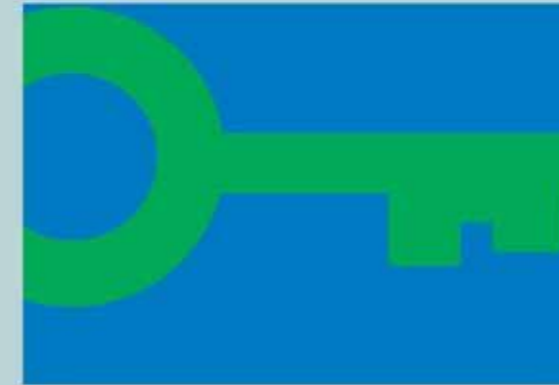
Vi er som arbejdsplads stolte af det meningsfulde arbejde, vi hver især bidrager til, og hvordan vi er med til at inspirere vores leverandører, samarbejdspartnere og gæster med vores fortælling. Vi ser endnu engang frem til, at vi i vores næste rapport kan dokumentere vores fremskridt.



I de mange år jeg har været ansat på Metalskolen Jørlunde, har vi altid forsøgt at følge udviklingen inden for styringssystemer, energiforbrug osv. Efter vores optagelse i Global Compact er der for alvor kommet fart på energioptimeringerne og forbruget skal overvåges, så der kan fremlægges dokumentation for, at det virker. I et stort hus som Metalskolen Jørlunde, er der ligeledes et stort dagligt vedligehold, hvor vi indtænker energibesparelser løbende.

Bo Landgren-Petersen, 58 år, Facility Manager, ansat i 1993

METALSKOLEN JØRLUNDES CERTIFIKATER



30-60% økologi



DATA

Affaldsrapport

2019

| CC sagskode | | Kunde reference | | Fra dato | | Til dato | | Kundenr. | | Kundenavn | | | | |
|-----------------|-----------------------------|-----------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| SLAGSLUNDEVEJ13 | | | | 01-01-2019 | | 31-12-2019 | | 22312 | | Dansk Metalarbejderforbund | | | | |
| Affaldsgruppe | Affaldsware | 201901 | 201902 | 201903 | 201904 | 201905 | 201906 | 201907 | 201908 | 201909 | 201910 | 201911 | 201912 | |
| Genanvendelse | Pap | 0,24 | 0,09 | 0,27 | 0,26 | 0,23 | 0,29 | 0 | 0,16 | 0,17 | 0,52 | 0,41 | 0,24 | 2,86 |
| | Papir | 0,03 | 0,02 | 0,07 | 0,22 | 0,03 | 0 | 0 | 0 | 0,19 | 0,07 | 0,1 | 0 | 0,73 |
| | Papir / sikkerhedsmarkering | 0 | 0,41 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,07 | 0 | 0,48 |
| 4,09 | | | | | | | | | | | | | | |
| Nyttiggørelse | Restaffald | 2,54 | 2,1 | 2,4 | 2,32 | 3,05 | 2,1 | 1,71 | 1,5 | 3,29 | 3,49 | 3,21 | 1,34 | 29,05 |
| | | | | | | | | | | | | | | 29,05 |
| | | 2,81 | 2,62 | 2,74 | 2,8 | 3,31 | 2,39 | 1,71 | 1,66 | 3,66 | 4,08 | 3,79 | 1,58 | 33,14 |

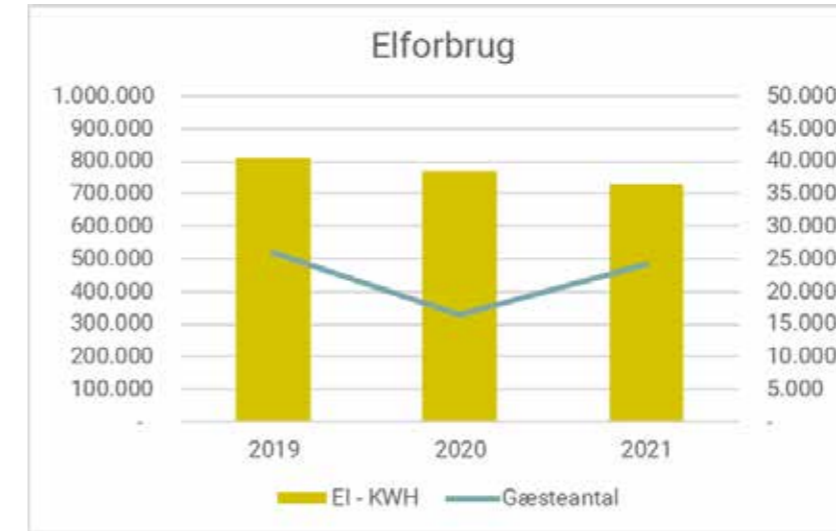
2020

| CC sagskode | | Kunde reference | | Fra dato | | Til dato | | Kundenr. | | Kundenavn | | | | |
|-----------------|------------------------------|-----------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| SLAGSLUNDEVEJ13 | | | | 01-01-2020 | | 31-12-2020 | | 22312 | | Dansk Metalarbejderforbund | | | | |
| Affaldsgruppe | Affaldsware | 202001 | 202002 | 202003 | 202004 | 202005 | 202006 | 202007 | 202008 | 202009 | 202010 | 202011 | 202012 | |
| Genanvendelse | Pap | 0,13 | 0,07 | 0,03 | 0,15 | 0,07 | 0,36 | 0,305 | 0,365 | 0,31 | 0,305 | 0,265 | 0,1 | 2,46 |
| | Papir | 0,08 | 0,05 | 0 | 0 | 0,03 | 0,05 | 0,055 | 0,13 | 0,1 | 0,06 | 0,02 | 0,04 | 0,615 |
| | Hård plast w/ indhold af PVC | 0 | 0,05 | 0,03 | 0,04 | 0,08 | 0,02 | 0,1 | 0,14 | 0,17 | 0,135 | 0,065 | 0 | 0,83 |
| | Jern - Reverse Charge | 0 | 0,013 | 0,019 | 0 | 0,035 | 0,007 | 0,029 | 0,02 | 0,011 | 0,042 | 0,038 | 0 | 0,214 |
| | Hård plast | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,075 | 0,075 |
| 4,194 | | | | | | | | | | | | | | |
| Nyttiggørelse | Restaffald | 2,14 | 2,07 | 1,005 | 1,27 | 1,37 | 2,11 | 2,62 | 1,85 | 3,14 | 2,12 | 1,62 | 0,72 | 22,035 |
| | | | | | | | | | | | | | | 22,035 |
| | | 2,35 | 2,353 | 1,084 | 1,46 | 1,585 | 2,547 | 3,109 | 2,505 | 3,731 | 2,662 | 2,088 | 0,935 | 26,229 |

2021

| CC sagskode | | Kunde reference | | Fra dato | | Til dato | | Kundenr. | | Kundenavn | | | | |
|-----------------|------------------------------|-----------------|----------|-------------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|----------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| SLAGSLUNDEVEJ13 | | | | 01-01-2021 | | 31-12-2021 | | 22312 | | Dansk Metalarbejderforbund | | | | |
| Affaldsgruppe | Affaldsware | 202101 | 202102 | 202103 | 202104 | 202105 | 202106 | 202107 | 202108 | 202109 | 202110 | 202111 | 202112 | |
| Genanvendelse | Hård plast | 0 | 0 | 0,1 | 0,06 | 0,15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,31 |
| | Pap | 0 | 0 | 0,1 | 0,1 | 0,32 | 0,39 | 0,11 | 0,275 | 0,3 | 0,4 | 0,285 | 0 | 2,28 |
| | Papir | 0 | 0 | 0,1 | 0 | 0 | 0,095 | 0 | 0 | 0,03 | 0,105 | 0,05 | 0 | 0,38 |
| | Jern - Reverse Charge | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,01 | 0 | 0 | 0 | 0,069 | 0 | 0 | 0,017 | 0,096 |
| | Plast til sortering uden PVC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,165 | 0,235 | 0,11 | 0,205 | 0,05 | 0,085 | 0,85 |
| 3,916 | | | | | | | | | | | | | | |
| Nyttiggørelse | Restaffald | 0 | 0 | 2,12 | 0,08 | 2,65 | 2,45 | 1,825 | 1,625 | 3,24 | 2,365 | 2,16 | 1,17 | 19,685 |
| | | | | | | | | | | | | | | 19,685 |
| | | 0 | 0 | 2,42 | 0,24 | 3,13 | 2,935 | 2,1 | 2,135 | 3,749 | 3,075 | 2,545 | 1,272 | 23,601 |

Energi



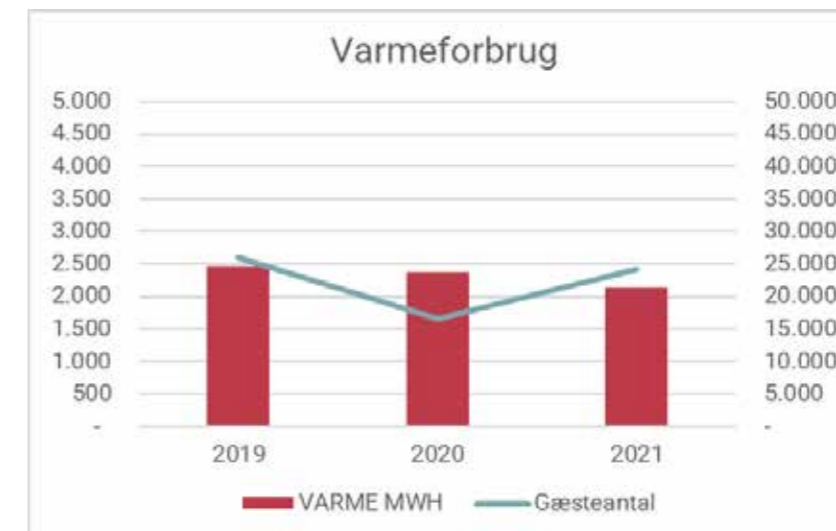
ELFORBRUG

Trods år præget af Corona kan vi på vores elforbrug alligevel konkludere, at vores store arbejde med at udskifte lysarmaturer, PIR løsninger samt et mere energieffektivt køleanlæg har nedbragt forbruget fra 2019 til 2021 ved ca. samme gæsteanstal.



VANDFORBRUG

Vi kan konstatere, at vandforbruget er faldet fra 2019 til 2021, hvor alle brusere, toiletter og vandhaner er udskiftet til mere vandbesparende løsninger. Metalskolen Jørlundes svømmehal er dog en stor post på vandforbruget selvom vi har været lukket en del af 2020 pga. Corona.



VARMEFORBRUG

Varmeforbruget har vi reduceret med 318 MWH fra 2019 og 2021. En stor del af den besparelse ligger i udskiftning af vinduer og efterisolering af tagkonstruktionen.